

创新 协调 绿色 开放 共享

百川汇海可撼天 众志成城比金坚

——伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司发展纪实

盛世华彩，蓄势长歌。回望刚刚过去的2021年，伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司稳中向好、稳中有进，经营承揽、施工生产、人才建设等各项工作再上新台阶，实现了年初“降成本、增收入、提效益”的既定目标。

秉承“追求卓越，安全施工、质量优先、诚信服务”为理念，伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司持续在工程建设领域下功夫，目前已成为集建筑施工总承包一级、建筑装饰装修工程专业承包、市政公用工程总承包、钢结构工程专业承包、商品混凝土生产与销售、建筑机械设备维修安装为一体的民营企业。公司成立13年来，在董事长王伟的带领下，与时俱进，抢抓机遇，凭借过硬的施工技术、出色的管理水平，在工程质量和安全管理等方面赢得了社会各界的认可与广泛赞誉。

严格管理 玉汝于成

工程质量和安全管理是建筑企业发展壮大的核心环节。宜佳建筑安装工程有限责任公司提出了“以质量铸企业之魂，创立一流建筑公司”的奋斗目标，努力为政府和百姓打造良心工程、放心工程、民心工程。多年来，宜佳建筑公司以制度为抓手，推行质量责任终身制，建立从施工、



材料、财务、安全质量、内业资料等各个环节的管理系统，形成了一套完备的质量管理体系，确保工程质量一次验收合格率达到100%，优良率90%。公司成立十三年以来，在全体员工的努力下，无任何重特大安全事故发生。公司多次荣获鄂尔多斯市建筑业优秀企业、内蒙古自治区工程建设质量管理优秀企业、信用等级“AAA级”企业、“安全生产月”活动先进企业等殊荣。

伊金霍洛旗人民医院改扩建项目工程不仅是伊金霍洛旗重点建设项目之一，更是百姓心坎里的民生工程。为切实保证项目施工的质量与安全，施工项目部提出了“加强过程控制、以质量保安全、以安全促生产”的理念，全方位多维度保障项目顺利进行。项目部首先强化现场管控，严

格按设计要求做好施工管理，建立每个施工工序与环节的质量追溯体系，实现过程控制标准化。同时，项目严格“三检制”，对每项工程、每道工序都把责任分解到人，推行施工工序质量的验收确认、签字和留名制，确保工序质量和安全风险的过程控制。定期不定期的对高空作业、临边洞口防护、临时用电、交叉作业进行专项检查，为项目施工安全保驾护航。最终，伊金霍洛旗人民医院改扩建项目工程在2022年1月被内蒙古自治区建筑业协会评为“2021年度内蒙古自治区建设工程优质结构金奖”。

伊金霍洛旗阿勒腾席热镇红海子移民C区经济适用房项目2、3号楼工程土建施工及设备安装进行交叉作业相互影响较大，项目部为提高工作效率，保证施工进度通过倒排工期，

按照节点目标分解至月、周、天，并根据现场实际情况，实时调整，确保施工生产的科学性、合理性及安全性，2021年8月16日，伊金霍洛旗阿勒腾席热镇红海子移民C区经济适用房项目2、3号楼工程被内蒙古自治区住房和城乡建设厅评为“2020年度内蒙古自治区建筑施工安全标准化示范工地”。

人才培养 固本强基

“问渠那得清如许，为有源头活水来。”人才队伍建设是宜佳建筑公司的关键词，每个走进宜佳的人，都会感到非常活跃的工作氛围。培养知识型员工和一线创新人才，打造高素质、现代化、专业化的人才队伍，正是伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司落实“人才兴企”战略的重要组成部分。为此，公司制定了系统的人才培养与引进规划，牢牢把控制队伍建设的导向要与生产一线、企业经营的需要相匹配这一关键点，将增强市场竞争力、促进转型升级、出色完成各项生产经营任务，作为职工队伍建设的目标，以生产经营的效果来检验活动的成效，创新出“招、聘、请”三结合方式，面向社会广泛吸纳高素质、高学历人才。2021年8月，宜佳建筑安装工程有限责任公司荣获鄂尔多斯第六届建设行业职业技能大赛

“团体一等奖”；2021年9月，荣获自治区职工职业技能大赛第六届建设行业职业技能大赛“团体二等奖”。

不忘初心 回馈社会

创业为了什么？说到底是为了一份社会责任，在企业逐步做大做强的过程中，公司董事长王伟和他团队，坚定担当起回馈社会的责任，将热心公益作为宜佳企业文化的重要内容。2011年7月，公司被授予伊金霍洛旗“捐资助学、功在千秋”企业；2018年11月，公司荣获“百企帮百村”突出企业称号；2019年1月，被授予“以党建促住建·建筑业助力脱贫攻坚”先进企业。

伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司始终坚持提高建筑工程质量，提升品牌建设水平，不断增强企业的市场竞争力，实现了企业的持续壮大和健康稳步发展。经过多年的不懈努力，公司建筑工程施工总承包资质已升级为一级资质，在改革创新的大路上，宜人正在用勤劳的双手建设美好家园，谱写更加辉煌的篇章。

因势而谋走好做强路径，乘势而上壁画崭新图景。新征程上，伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司必将以不懈奋斗的姿态书写改革发展新的篇章。

(图/文:陈占忠)

协会多家会员企业、企业员工及承建的多项工程获评自治区级荣誉称号

近日，从内蒙古自治区建筑业协会获悉，“内蒙古安装工程优质奖(内蒙古安装之星)”、“2021年度内蒙古自治区安装工程之星”、“2021年度内蒙古自治区钢结构金奖”、“内蒙古自治区市政金杯示范工程”、“内蒙古自治区‘生态杯’示范工程”、“内蒙古自治区智能化优质工程奖”、“2021年度内蒙古自

治区建筑工程装饰装修奖”、“2021年度内蒙古自治区建设工程优质结构奖”、“2021年度内蒙古自治区优质工程奖”、“内蒙古自治区建筑业七优奖项”评选结果揭晓，我会多家会员企业、企业员工及承建的多项工程榜上有名。

希望我市各工程建设企业和职工以获奖单位及个人为标杆，大力提升发展企业工程质量和效益，强化质量“精品”意识，发挥优质工程项目的示范作用，努力提升企业从业人员专业技术水平，为推动我市建设行业健康稳步发展做出积极贡献。(赵璐玮)

内蒙古安装工程优质奖(内蒙古安装之星) 兴泰建设集团有限公司承建的内蒙古医科大学第二附属医院迁建工程项目	2021年度内蒙古自治区建筑工程装饰装修奖 兴泰建设集团有限公司承建的杭锦旗综合文化活动中心影剧院建设项目
2021年度内蒙古自治区钢结构金奖 广西路桥工程集团有限公司承建的鄂尔多斯市乌兰木伦河3号桥项目(钢结构)	2021年度内蒙古自治区优质工程奖 兴泰建设集团有限公司承建的金城小区商业用房、内蒙古医科大学第二附属医院迁建工程项目、兴泰东河湾北区二期N-GC-5、包头医学院科训楼项目工程、准格尔旗人民医院改扩建项目
2021年度内蒙古自治区建设工程优质结构奖 (金奖)兴泰建设集团有限公司承建的中国移动(呼和浩特)数据中心二期二阶段土建工程、全球领先5G+工业互联网婴儿配方奶粉智能制造示范项目-P1奶粉厂、喀喇沁旗蒙医中医医院中医医院整体搬迁建设项目 伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司承建的伊金霍洛旗人民医院改扩建项目工程 内蒙古电力建设(集团)有限公司承建的内蒙古长城发电有限公司上海庙煤电项目 (银奖)兴泰建设集团有限公司承建的呼和浩特盛乐现代服务产业集聚区蔚丽斯云水湾(东岸一至五期)建设项目施工第二标段、准格尔旗职业高级中学实训基地二期项目一标段 河北建设集团股份有限公司承建的东胜区第十五中学建设项目、东胜区第三十小学建设项目、鄂尔多斯市恒大名都项目1#-8#(住宅)、S1#-S4#(商业)、大门G1#(配套)、首期地库	内蒙古自治区建筑业优秀企业 内蒙古中景路桥有限公司 兴泰建设集团有限公司 鄂尔多斯市浩源水务有限责任公司 内蒙古电子科技有限公司 内蒙古兴源水务集团有限公司 内蒙古东源水利市政工程有限公司 内蒙古自治区建筑业优秀企业家 韩永利、王浩、李磊、王伟、王瑞林 内蒙古自治区建筑业企业优秀总工程师 马宝青、王志凌、柴绍光 内蒙古自治区优秀建造师(优秀项目经理) 杨虎、王耀武、王晓成、王娜、王昊、王路任、李秀明、孙志平、石美丽、李德智、杨兵、王国旗、张冬平、杨海龙、郝文俊、何永、李云、袁雄飞、丁继军、张玉彬、马宝青、乔在雄、王喆、高培义、高伟、田广金、皮志军、孟凡龙、魏志强、苏磊、郝林、高亮、薛志国、王洪凯、马政、谷兴宇、武文超、高晓峰、白兴旺
内蒙古自治区市政金杯示范工程 内蒙古中景路桥有限公司承建的2018年乌兰镇百眼井路(布日都路西延伸-苏里格街)道路及附属工程改造项目 兴泰建设集团有限公司承建杭锦旗综合文化活动中心建设项目室内外配套附属工程	内蒙古自治区建筑安全生产优秀企业 兴泰建设集团有限公司 伊金霍洛旗宜佳建筑安装工程有限责任公司
内蒙古自治区“生态杯”示范工程 兴泰建设集团有限公司承建的伊金霍洛旗市直公务员社区配套中心绿地改造工程景观水系及道路等工程	内蒙古自治区工程建设质量管理优秀企业 兴泰建设集团有限公司 鄂尔多斯市东方路桥集团股份有限公司
内蒙古自治区智能化优质工程奖 内蒙古电子科技有限公司承建的鄂尔多斯市城投绿城房地产开发有限公司诚居园和诚鉴园住宅小区项目	内蒙古自治区工程建设质量管理先进工作者 高培义、孟庆伟、王惠、高宏斌、邹大永、张冬平

近日，国务院新闻办公室举行国务院政策例行吹风会，请人力资源社会保障部副部长汤涛、职业能力建设司司长刘康介绍《“十四五”职业技能培训规划》有关情况。

按照党中央、国务院决策部署，人社部、教育部、发展改革委、财政部等部门研究编制了《“十四五”职业技能培训规划》，于2021年12月1日第157次国务院常务会议审议通过，已于近日印发并公布。

(一)关于《规划》制定的背景和过程

“十四五”时期，我国开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程。党中央、国务院部署实施就业优先战略，健全终身职业技能培训制度，为职业技能培训事业发展提供了根本保证。就业新的增长点和新就业形态也在不断发展变化中，迫切需要劳动者提升人力资本和专业技能。与此同时，职业培训也面临一些新的挑战。主要是三个方面：一是技能人才培养不适应产业转型升级和技术进步的要求；二是“就业难”和“招工难”两难并存，也就是结构性就业矛盾突出，重点就业群体的就业创业能力与用人单位需求存在差距；三是培训基础能力薄弱，主要是培训的供给能力还不足，培训的针对性、实效性还需要进一步提高，尊重劳动、尊重技能的社会氛围也有待于进一步优化。

“十四五”时期职业技能培训工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，配合实施国家重大战略，进一步加大工作力度，吸引更多劳动者技能就业技能成长成才，为全面建设社会主义现代化国家提供有力的技能人才支撑。

(二)《规划》的主要内容

《规划》按照国家“十四五”规划纲要“实施就业优先战略”、“培养造就高水平人才队伍”建设等要求，与《“十四五”就业促进规划》相互衔接，提出了“十四五”时期加强职业技能培训工作的指导思想、基本原则、主要目标、重点任务和保障措施，这是我国首次编制的国家职业技能培训五年专项规划。

《规划》明确了“十四五”时期职业技能培训工作的基本原则：坚持立德树人、德技并修；坚持就业导向、提质扩容，提高工作能力；坚持共建共享、协同发力，推动培训资源共建共享，形成工作合力；坚持市场引导、政府支持。

《规划》提出到2025年要实现终身职业技能培训制度更加完善、共建共享职业技能培训体系更加健全、创新型、应用型、技能型人才队伍不断发展壮大、职业技能培训服务更加有效等四个主要目标。具体目标是组织实施政府补贴性培训达7500万人次以上，其中农民工职业技能培训3000万人次以上；新增取得职业资格证书或职业技能等级证书的人员要达到4000万人次以上，其中能够达到高级技工、技师、高级技师的高技能人才要达到800万人次以上；新增公共实训基地200个。

《规划》提出五个方面的重点任务：一是健全完善终身职业技能培训体系。二是培训的供给能力要提升。三是提高职业技能培训质量。这个问题是规划的一个亮点。四是加强职业技能培训标准化建设。五是完善技能人才的职业发展通道，进一步激发技能劳动者参与职业培训的内生动力，加强技能人才的评价、激励和保障工作。

(来源:建筑时报)

首个国家级职业技能培训规划出台

