

创新 协调 绿色 开放 共享



中建协监事会监事长朱正举讲话



承德市住建局副局长罗士学致辞



河北省建筑业协会会长梁军致辞



会议现场



与会人员合影留念

开启行业发展新里程 谱写协会建设新篇章

(黑龙江省建筑业协会)

根据会议的总体安排,现结合我协会工作开展情况,围绕本次会议主题,与大家进行分享与交流。

第一部分 协会在行业服务和自身建设的亮点作法

一、以党的领导为核心,发挥党建引领作用

(一)倡导全省建筑行业开展庆祝建党100周年系列活动

一是开展百年党史天天读活动。在协会公众号上推送党史文章,积极创造学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的氛围;二是编制《黑龙江建筑》专刊增加党务工作版面。通过自媒体平台集中宣传全省会员企业先进党组织和优秀党员、党务工作者的先进事迹及典型经验;三是积极与会员企业联合开展建党100周年纪念活动。在全省行业企业中掀起学党史、颂党恩、悟思想、开新局的党史学习新高潮。

(二)积极开展各项活动,努力发挥支部堡垒作用。

一是服从上级党组织的领导。积极参加各项活动,以实际行动迎接党的百年华诞。二是打造协会党建阵地。创建协会党建活动宣传窗口和党史学习窗口,向一万余家会员企业推送、普惠党史知识和协会党建动态。三是从实际出发为群众办实事。创建办实事工作台账,发挥自身职能优势和专业特长,开展制定标准、免费培训等活动,为群众和会员企业办实事。

(三)狠抓宣传工作,把握舆论导向。协会信息宣传工作紧紧围绕全省行业中心工作展开,突出抗疫情、保民生和庆祝百年华诞等重点领

域及重大事件的宣传报道,全力展现黑龙江省建筑行业企业昂扬的时代风采和广大从业者良好的精神风貌,提高行业的社会关注度。

二、创新工作思路,提升服务能力水平

(一)积极创新工作模式

一是疫情期间,开启线上办公模式,编制各项申报工作模块,推动申报工作模块化,简化企业申报流程,全面提升专业化服务水平,确保在疫情期对广大企业的服务不减项、不降标、不打折;二是实施网络评审模式,通过可视化视频网络平台,采取线上专家网络评审。QC、工法、十项新技术等多项评审工作均用此模式开展,实现节约高效。

(二)免费提供多元化培训服务

针对我省建筑业发展情况,协会开展“绿色施工”、“质量提升”、“安全教育”、“政策解读”、“职业技能教育”和“建筑类法务问题”等各类免费线上培训30余期,累计约一万人次参加了培训,拓宽企业学习渠道,不断提升行业从业人员的综合素质,为我省建筑业企业健康有序发展提供有力支撑。

(三)积极组织免费现场观摩活动

通过举办促进建筑业高质量发展观摩会、创精品工程质量技术经验交流会等活动,引导企业增强质量意识、精品意识,不断提升我省工程建设质量水平,促进企业增强科技创新意识,践行绿色发展理念。

(四)组建各类专家团队

为完善协会机构建设,建设省内专业人才队伍,成立了第二届专家委员会。组织专家组成各类专业团队,

在行业制度创新、模式创新、业态创新、技术创新和管理创新等方面发挥更多协调、引领和带动作用,帮助会员企业寻找解决发展瓶颈的有效路径,引领会员企业提高自主创新能力,形成核心技术和专有技术,促进我省工程建设项目质量水平的全面提升。

(五)多措并举促进行业转型升级

通过开展技术成果总结、推广等工作,引领行业企业实施创新驱动发展战略,增强自主创新能力;通过举办建设工程 BIM 技术大赛等活动,促进行业广泛深入应用信息技术,逐步实现工程建设全过程信息集成管理,与智能化动态控制,通过引导企业加强信用体系建设,做到“合法经营、公平竞争、有序发展”,进一步建立健全诚信激励和失信惩戒机制,为建筑业改革发展营造良好的市场环境。通过宣贯国家和行业发展理念,推动装配式建筑、钢结构、绿色建筑、智能建造等领域在我省建筑行业的应用与推广。

三、适应新形势,推行3456工作方针

努力寻求新突破,不断探索新常态下协会工作的新思路,通过“三个转变、四个定位、五个发展平台、六个全力以赴”工作方针,开展了一系列扎实有效的工作。

其中,三个转变:一是由单纯技术质量型思维向企业全方位发展服务型思维转变;二是由项目工程型思维向融入社会发展立体型思维转变;三是由保守约束型思维向创新赋能型思维转变。四个定位:一是做企业诉求的传话筒;二是做企业服务的店

小二;三是做企业发展的铺路石;四是做企业发展的催化剂。五大发展平台:一是打造服务维权平台;二是打造桥梁纽带平台;三是打造规范自律平台;四是打造发展引领平台;五是打造沟通交流平台。六个全力以赴:一是全力以赴打造“龙江建造”品牌;二是全力以赴推动行业产业转型升级;三是全力以赴推动行业科技进步;四是全力以赴推动协会高水平服务能力建设;五是全力以赴推动行业信用体系建设;六是全力以赴推动行业社会责任担当。

第二部分 新时期协会工作存在的问题和建议

一、脱钩后开展活动面临的实际问题

脱钩后,精准把握行业协会的职能定位,通过优质的服务凝聚会员企业、吸引新会员入会是新时期行业协会建设和管理面临的挑战,也是我们迫切需要解决的问题。

1. 保护性政策文件较少
当前,国家出台的针对行业协会发展(或保护)的政策性文件较少,行业协会未来的发展缺少有力的抓手与政策支撑。

2. 收入来源单一
我省建筑行业特级、一级资质企业较少,企业规模和工程项目规模都相对较小,企业发展基础薄弱,行业发展活力不足,受企业规模和行业发展的影响,企业入会的积极性和参与相关活动的热情不高,协会经费仅靠会费支持,来源比较单一,入不敷出。

二、加强协会合作的建议

(一)增强兄弟省份的沟通交流,分享先进经验

面对当下严峻的行业环境,建议发达省份兄弟协会多分享在经营发展和自身建设等方面的宝贵经验和具有实操性、创新性、建设性的先进做法,为偏远地区省份协会传经送宝。

(二)加强协会间的联动关系,拓宽业务渠道

1. 在企业会员层面

各省关联协会间要相互支撑,搭建起遍布全国的联系网络,各自会员企业在“走出去”和开展对外合作时,使得企业走到哪里,资源就能对接到哪里,全天候服务就能延伸到哪里,从而扩大会员的基数和增强会员入会的吸引力。同时,全国各省的企业发展到龙江,只要兄弟协会与我们联系,我们就提供服务、提供支持,为兄弟协会的会员企业打开方便之门。

2. 在协会专家层面

联合各省关联协会,汇集全国优秀咨询专家,为企业提供全方位高标准咨询服务。细化成立解决企业发展难点痛点问题的专业专家委员会,破解企业发展、管理与技术方面的难题,增强协会行业专业性和社会影响力。

3. 在体系认证层面

探索与推动各省份间的技术质量标准 and 规范交流,建立企业资质、技术规程、地方标准的互认认证认可,从而促进各省份会员企业在质量、技术间合作交流。

站在迈向第二个百年奋斗目标新征程的新起点,黑龙江省建筑业协会要紧抓时代脉搏,不断深化各项工作职能,与各兄弟协会一道用全新的理念去拥抱新的发展浪潮,成为助力建筑业高质量发展的践行者,谱写新时期“龙江建造”高质量发展的宏伟篇章。