

# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 立足新发展阶段 贯彻新发展理念 助力山西建筑业高质量发展

(山西省建筑业协会)

2021年是“十四五”规划的开局之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年,也是中国共产党成立一百周年。今年我工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,认真落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和对住建工作的重要批示精神,按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,紧紧围绕全省住房城乡建设事业中心工作,在疫情防控常态化的前提之下,以提升工程质量安全水平为目标,积极推动绿色建造与智慧建造,坚持服务宗旨,坚持发展导向,以推进全省建筑业转型升级为主线,坚持党建工作与业务工作融合发展、行业自律与自身建设共同提升,凝心聚力,稳中求进,在服务构建新发展格局中奋力争先,助力山西建筑业在全面建设社会主义现代化新征程中开好局、起好步。

**一、以党的政治建设为统领,强化建设“服务型”党支部;采编优质内容,做好对外宣传,新形势下树立协会新形象**

(一)重视协会党建工作,强化政治引领作用

加强协会党支部的组织建设,提高党支部规范化、标准化、制度化建设水平。深入推进“双强六好”创建活动,落实“三会一课”、党员教育培训、谈心谈话制度等规定动作,引导党员职工从业人员保持思想清醒、政

治坚定;党支部抓政治建设,把住政治关、思想关、作风关,做“活血化淤”“舒筋活络”工作,坚持党建与中心工作紧密结合,激发员工干事创业的决心,使“最大变量”变成事业发展的“最大增量”。

(二)加强党史学习,牢记初心使命  
在全党开展党史学习教育,是党的政治生活中的一件大事。协会党支部要把学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神作为一项重要政治任务抓细抓实,贯穿到全年党史学习教育中,充分认识开展党史学习教育的重要意义,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来;要围绕学懂弄通做实,高标准高质量完成学习教育各项任务,将党史学习教育同做好日常工作结合起来,着力解决实际问题,健全完善长效机制,全力推进我省建筑业发展再上新台阶。

(三)做好协会官网、会刊的采编工作

丰富协会网站的形式与内容,及时准确地对政策法规、行业动态、协会工作等进行宣传报道,并结合专题活动设置相应专栏,充分运用网络技术提高协会工作质量和效率;通过网站、微信、刊物等线上线下平台,持续发布行业热点信息,搭建与企业的沟通交流渠道;积极探索新形势下行业信息传媒工作的新思路、新办法,进一步丰富采编内容,加强深度报道,提高编辑质量,满足企业发展信息需求,展示山西建筑业新形象。

(四)配合中建协、中施企协完成好

国家级行业报告山西部分的编撰工作  
为了推动工程建设行业高质量发展,对外树立好山西建筑业的良好形象,配合中建协保质保量地完成2021年《中国建筑业年鉴》山西篇的组稿工作;协助中施企协编写《工程建设行业蓝皮书》山西部分,积极向上、向外传递“山西声音”。

**二、疫情防控常态化形势下,建筑业企业要长期坚持“疫情防控、生产经营”两手抓**

当前,我国疫情防控工作已从应急状态转为常态化。但是,境外疫情持续蔓延,我国局部地区聚集性疫情和零星散发病例不断出现,在某种程度上对建筑业的安全生产提出了更高的要求,建筑业企业必须坚持做好“疫情防控、生产经营”的两手抓,两手不放松。必须强化以人民为中心的发展思想,坚持“人民至上,生命至上”,从各个方面严格做好施工现场安全防护工作,尽其所能杜绝安全生产事故发生;要致力于提升科学管理水平,实施精细化管理,适应越来越严格的监管;加快高质量发展步伐。在疫情防控过程中,危机中彰显建筑实力。火神山、雷神山等医院的建设,让世界看到了“中国建造”的速度与效率,这正是建筑业高速、高质量发展的最好证明。山西建筑业企业今后要大踏步实施创新发展战略,沿着信息化、数字化、智能化发展方向昂然前行。在做大做强做优的同时,加快“走出去”发展步伐。

**三、推进技术进步和科技创新,促进企业做大做强;打造“三晋建造”品**

牌,积极推动我省建筑企业“走出去”

(一)积极推进建筑科技进步和技术创新,寻求高质量发展之路

建筑行业的竞争将越来越体现在科学技术方面的竞争,要以省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》为指引,充分发挥科技进步和新技术应用在转型升级中的先导作用,积极探索以科技进步和技术创新推动建筑业转型升级的有效措施。

(二)打造“三晋建造”品牌,积极帮助省内建筑企业走出去

加强品牌建设,增强外部市场开拓能力,鼓励我省企业走向全国以及国际市场参与竞争,扩大省外以及境外市场份额,提高市场占有率,不断拓展发展空间。在加大企业对外推介的同时,帮助外出企业解决资金和人才短缺问题,积极争取更多的省内企业获得对外合作的机会。

**四、以技术进步支撑装配式建筑、绿色建造、智慧建造等新型建造方式发展,不断提升建筑行业管理人员水平**

以省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》为指引,积极推动我省装配式建筑人才、技术、资源和市场优势,鼓励企业打造集高等院校、设计单位、施工单位、装配式建筑制造商于一体的装配式建筑技术研发、信息交流平台,提高行业有关人员的管理能力和技术水平,建立有利于装配式建筑工人队伍发展的长效机制,着力建设规模化、专业化的建筑产业工人队伍。

**五、充分发挥协会专家库作用,针**

对行业热点难点开展调研,保持与政府部门沟通,及时反映企业建议诉求

加强专家库信息维护管理,按照行业的发展形式需求,开展专题讲座,提高专家服务范围和业务能力和组织专家深入基层企业,针对企业发展过程中存在的困惑和难点,提供咨询指导服务;同时,召开相关座谈会,认真听取会员单位的意见和建议,积极与政府进行沟通,反映企业诉求,维护企业合法权益。

**六、坚持高水准办会,完善自身建设,不断提高服务质量和水平**

(一)夯实协会党支部建设  
深化开展党支部工作,进一步健全党员队伍建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用;通过开展主题党日活动,营造团结和谐、积极向上的良好氛围,创建“学习型”党组织;进一步提高工作人员的思想理论水平和业务工作水平,深化“服务型”党支部品牌建设工作。

(二)完善秘书处自身建设  
以多种形式定期对协会工作人员进行政治时事、政策法规等知识培训,提高职工素质,构建专业性组织团队;不断强化协会工作人员的服务意识,提升服务功能,提高服务能力水平。

(三)加强分支机构管理  
加强对分支机构各项工作的规范管理,帮助分支机构理顺业务关系,明确工作内容,充分发挥分支机构作用,及时传达上级有关政策文件精神,使分支机构严格按照国家有关规定和协会章程,结合自身特点有序开展。

## 在2021年度华北、东北八省市(区)建筑业协会(联合会)工作交流会上的发言

(吉林省建筑业协会)

根据会议主题,结合吉林省建协实际情况,向各位同仁简要介绍协会在为行业服务和自身建设中的主要做法,同时对新时期协会工作存在的问题作分析并提出建议。更重要的是希望在与兄弟省市建协交流中学到新经验,以促进我省协会的工作。

**一、在为建筑业和会员企业服务中体现地位和价值**

吉林省建筑业协会成立于1985年6月,现设有专家委员会、创新评优领导小组。按行业门类下设13个专业委员会。专职工作人员30名。去年以来,协会在为全省建筑业和会员企业服务方面,继续以助力行业转型和高质量发展为己任,坚持在实践中创新方式方法,提高服务质量效率,做了一些实实在在的工作,受到会员企业充分肯定。

一是巩固央企与地方企业合作成果,推动合作向纵深发展。搭建央企与地方企业战略合作平台,是协会支持企业发展壮大的一项长期重要工作。2020年协会编制《央企与地方企业合作——优秀建筑企业名录》,并组织10家央企与地方企业战略合作签约后,我们及时跟踪落实进展情况,随时协调解决合作中遇到的问题,总结推广新的合作模式和经验,推动双方合作切实落地见效,取得新的进展。在此基础上,我们将编制第二批《央企与地方企业合作——优秀建筑企业名录》,并继续组织央企与地方企业战略合作签约,促进这项工作不断深化和发展。

二是以调研为主要抓手,为企业发展排忧解难。

去年以来,我们主要针对企业反映强烈的人工费等超常上涨问题开展多种形式的调研,并及时将情况反映给省住建厅及省造价管理部门,得到高度重视。省造价管理部门领导来协会与会员企业座谈交流,听取意见建议,并很快对人工费、机械费等

定额作出合理调整,减轻了企业负担,受到企业普遍欢迎。今年年初,协会还围绕省政府督查室调研内容,通过走访会员企业,召开会员企业发展联盟会议等形式,了解当前企业发展中遇到的非市场原因的困难问题,会后,及时将情况及解决问题的建议等,反馈给省政府。省政府相关部门十分重视,主动与企业联系,直接推动问题尽快得到解决。

三是组织培训与研讨等活动,为企业发展赋能助力。

今年3月,协会牵头与省勘察设计协会、省建设工程招标投标协会、长春市、吉林市、延边州建协共同举办2020版《建设工程总承包合同(示范文本)》专题培训班,来自全省行业的相关人员800多人参加培训。这种高规格的专业培训,对企业系统全面了解掌握工程总承包规范,提高实操与执行能力非常有帮助。为配合推进工程总承包在我省顺利实施,协会接着组织了由省住建厅相关部门负责人及部分核心会员企业负责人参加的,推行建设工程总承包工作研讨会。深入研讨对分析解决工程总承包推行中存在的问题,推进我省工程总承包落地实施,起到了重要作用。7月上旬,由省住建厅主办,协会承办了全省建筑企业资质改革宣贯暨资质管理培训班,来自各市(州)县行业主管部门领导,勘察设计、建筑施工、工程监理等企业的相关人员900多人参加培训。这次培训由专家解读与省住建厅相关部门负责人现场答疑相结合,对与会人员认识资质改革政策要点和意义,促进企业持续健康发展十分有益,受到广泛好评。为促进我省技术创新和整体工程质量不断提升,协会组织开展了创精品工程经验交流会,请创鲁班奖工程的优秀项目经理现身说法,介绍经验并进行现场观摩,与会人员均感到受益匪浅。

**二、加强协会自身建设,全面提升协会能力素质**

行业改革发展的新形势,协会长远发展的需要,都要求协会要始终把自身建设作为强基固本的大事,常抓不懈。一是重视党建引领,坚持协会正确方向。协会党支部按照省社会组织联合党委的部署要求,结合协会实际开展有特色的党建工作,有力发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。结合党史学习教育,党支部设立了“党员读书角”,方便党员、入党积极分子和员工学习。创新党课形式,由支部宣传委员以PPT形式,生动形象地介绍了“四平战役”“东北抗联”等英雄故事,使大家受到一次深刻教育。结合庆祝党的百年华诞和党史教育,七一前夕协会在杨靖宇将军和东北抗日联军战斗过的地方一一靖宇,组织了以“缅怀革命英烈,传承红色基因,汲取奋进力量”为主题的党日与团建活动。这次活动对大家坚定理想信念,自觉弘扬英雄精神,对加强协会党建和推动协会文化建设,非常有意义。协会还重视党员队伍建设,及时吸收培养入党积极分子,开展党员之间批评和自我批评,引导党员在员工中充分发挥先进示范作用。

二是从员工学习入手,努力建设学习型与专业型高素质团队。协会始终把鼓励和引导协会会员重视学习和素质能力提升,作为协会自身建设的基础和根本来抓,员工做到学习两不误,通过季度PPT学习成果汇报交流,和建立学习考评机制等方式,激发大家学习的自觉性和积极性,使每个员工都成为本行业本专业的“明白人”和行家里手。目前,员工业务学习已经形成一种良好风气,员工专业能力和综合素质明显提高,受到会员企业的认可和好评。

三是完善健全协会制度机制,促进协会工作不断走向规范化。

为更好地激励员工努力工作,不

断提高工作质量效率,全面提高协会服务水平,年初,协会制定了“员工绩效考核办法”,明确考核内容、标准和方式,对员工、部门和协会领导分别进行考核评价,做到奖惩分明,有力调动了员工的积极性。为进一步加强协会创先评优工作的组织和领导,建立健全奖项评审制度和流程,协会成立了创先评优领导小组。在充分尊重专家意见的基础上,由领导小组对每个奖项的评审结果作最后把关审定,以保证评审结果公平公开公正,经得起历史检验。协会坚持每月召开例会,交流情况,互通信息,及时总结,以推动工作。不定期召开协会办公会议,总结部署阶段工作,提出要求并督促工作落实。通过这些措施,促进协会工作逐步走向规范化、标准化和制度化。

**三、新时期协会工作存在的问题与建议**

我们理解新时期的概念,从国家层面说,就是“十四五”规划开局与建设社会主义现代化国家新征程的开启;从行业层面讲,就是全面推进建筑业转型与新型建筑工业化高质量发展。协会作为与政府脱钩后的独立自主运行的社会组织,作为政府与会员企业间的桥梁纽带,面临的主要问题概括的说就是,行业改革发展及会员企业对协会服务的新需求与协会自身能力不足的矛盾。这既是矛盾问题,同时也是挑战和机遇。事实上,这一矛盾问题及挑战与机遇,不只是脱钩后面临的,而且将长期存在。因此,适应新形势,如何不断提高自身能力素质,更好地为政府为会员企业提供更高质量和效率的服务,将始终是协会工作的主题和重要任务。

还有一个问题,就是如何在实践中处理好协会与政府主管部门的关系。我们认为,协会工作是离不开政府主管部门的业务指导的。从这个角度看,是不能也无法脱钩的。事实

上,脱钩后的协会是一个更大的平台,为会员企业服务的空间更广阔的。协会与会员企业之间联系的优势,有利于协会更好地发挥政府与企业间的桥梁纽带作用。近年来,协会与政府主管部门的关系更加密切。协会的一些涉及行业的重要工作和活动,我们都主动与他们沟通,得到他们的及时指导和大力支持。政府主管部门有时也需要利用协会直接与会员企业联系沟通的优势,做一些政府不便做的工作。如调研政策落实情况,反映企业意见建议,促进政策在企业的落实执行。开展多种形式的评先创优活动,推动企业科技创新与健康发展等等。要尽快解决“新需求”与“能力不足”的矛盾,要求协会要加快在理念、方式、能力、作风等方面实现根本转变,而核心是通过不断学习和实践,提高自身的整体素质,包括政治站位、胸襟视野、政策水平、服务能力等等,要勇于创新和责任担当,加快协会转型发展,以自己创造性的工作赢得会员企业的充分信赖和真心拥护,为行业和企业持续健康发展做出新的贡献。

我们建议:在总结经验的基础上,进一步加强华北、东北八省市(区)协会之间信息交流与资源共享。作为两大地域的协会交流合作平台,有着很多优势、潜力和空间可以挖掘和利用。例如:可以组织华北、东北八省市(区)建筑企业之间改革发展经验交流,相互借鉴;组织两大地域央企与地方企业、地方重要骨干龙头企业之间战略合作联盟,商讨和形成合作共赢、共谋发展的运作机制;也可以通过协会组织本省市(区)企业到八省市(区)先进企业学习观摩,互相交流。最后建议在现有信息交流渠道基础上,进一步建立和形成两大地域协会间更加顺畅有效的信息交流及共享机制,促进八省市(区)协会合作制度化、常态化。