

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——北京市建筑业联合会

2020年突如其来的新冠疫情对中国及世界的发展带来了严重的影响,面对疫情,我们建筑业纷纷行动起来,以建筑人特有的方式积极参加各地的医院建设,为阻断疫情的发展做出了重大贡献。同时根据国家及北京市地方政府政策要求,组织企业防疫抗疫、积极复工复产。同时坚持协会定位,做好政府与企业桥梁作用,主要开展以下工作:

一、党建引领协会建设

北京市建筑业联合会创新党建模式,以党建引领协会建设,激发社会组织党员新活力。整合党建资源,融合党建机制,丰富党建内涵,全面提升党建工作成效。发挥协会专业优势,打造党建工作新品牌。

主要工作开展情况

(1)扎扎实实规范管理,切实加强基层组织

一是制定党委工作实施细则及各项例会制度。联合党委结合形势变化和党建工作情况,进一步建立健全各项党建工作制度,不断提高制度执行力,使党建工作进一步制度化、规范化。

二是加强信息沟通。联合党委建立微信交流群,及时传达、宣传党建工作信息,布置党建工作,加强互动。同时,为进一步加强综合党委系统基层党组织和党员管理,动态更新党建基础数据,提高工作的精准度和针对性,综合党委要求各联合党委委员所辖协会使用领航党建APP填报社会组织和社会组织党组织基本情况简介、党员基本信息和党费缴纳情况等信息。通过此次“领航党建”APP信息上的填报,为下一步实现“党建+互联网”模式下的社会组织党建“北京方案”打下坚实的基础。

三是深入开展党组织关系排查。根据综合党委《关于做好党员组织关系接转摸底调查等工作的通知》要求,我党委于2019年3月对所属社会组织及其党组织情况、党员基本情况认真开展摸底调查,形成工作台账,统计范围主要包括协会秘书处的专职领导、正式、兼职以及临时工作人员等四类人员。

四是开展各类活动,增强党组织的凝聚力和战斗力。

五是批复成立党支部。联合党委自成立以来,根据《中国共产党章程》关于设置党支部的基本要求及所辖协会的请示,2019年,先后批复成立北京建筑设施服务企业协会党支部和北京房地产业协会流动党支部,壮大了党组织队伍,为发挥党支部的战斗堡垒作用奠定了基础。

(2)高度重视,科学统筹,扎实推进主题教育思想。一是组织领导坚强有力、部署周密,充分发挥了主题教育导向、表率、引领和保障作用。

二是学习教育贯穿始终、学深学透,有效增强党员同志思想政治上的获得感。

三是检视问题刀刃向内、自我革命,不断夯实深入发现问题和专项整治的工作基础。

(3)提高重视度,认真履行职能,做好负责人审核工作

上级党委根据社会团体成立登记、换届选举和换届调整的工作实际情况,制定了《负责人审核相关工作规范》,赋予了联合党委对负责人审核工作的职能,我党委高度重视此项工作,安排专人负责。自接受此项工作以来,我党委负责人多次参加上级党委组织的负责人审核人员专项培训会,深入学习审核工作的细节与要点,并先后对北京电力行业协会、北京旅游衍生品协会进行了法人变更等事项审核,认真解决所辖社会组织的咨询问题,并将相关材料报送至综合党委。

二、加强协会自身建设,提升服务能力

我会本着“为企业的需求服务,为企业的追求服务,为企业的诉求服务”的理念,在会员服务的大力支持下,做了大量工作。

1、公益讲座助力复工复产,践行责任担当
2020年新冠肺炎疫情在全国肆虐之际,使命召唤、责任如山。农历腊月二十九,北京建工集团和北京城建集团两家协会单位,临危受命,果

断出击,担起北京小汤山医院改造升级工程。我会通过北京市红十字会定向为在小汤山医院投入抗疫设施建设的两家企业,捐赠20万元慰问金,以绵薄之力慰问奋战在建设一线的建设者。

为助力北京市建筑业安全复工复产,科学防控疫情,高效灵活地开展业务工作,实现疫情防控和质量发展两不误的目标。我会拓展服务项目与服务范围,将部分线下讲座灵活转为线上公益讲座,确保“线下转线上,服务不掉线”。利用专业平台的数字化、智能化、在线化的技术手段等资源优势,合作举办,已累计观看近40万人次,效果显著、获广泛好评和赞誉。

2、以诚信建设为抓手,提升协会品牌质量

以加强诚信体系建设为抓手,促进行业自律建设,已形成我会服务的品牌项目。2019年,经企业自主申报和区建筑业协会、专业协会推荐,共收到303家企业的申报资料。经初审、复审、专家审查、网上公示和诚信评定领导小组批准的程序,281家企业被评定为“北京建设行业诚信企业”;6家企业被评定为“北京建设行业(外省进京)诚信企业”;7家企业被评定为“北京建设行业企业被评定为(外省进京劳务)诚信企业”。

我会建立了会员守信激励、失信惩戒的制度,2014年起被评为北京建设行业诚信企业、北京建设行业AAA信用企业的施工总承包单位,在参与北京市建设工程招标投标时,享有在信用标中加分的优惠待遇。根据北京市住建委:京建发[2017]495号文件,获得诚信企业加1分,获得AAA信用企业加2分。

3、质量安全科技推广,提升服务创品牌
一年来,坚持组织企业参加中施企协等开展的科技创新、绿色建造活动。在中施企协开展的2019年工程建设项目绿色建造(设计)水平评价工作中,我会推荐的9项成果全部获奖,其中二等奖6项,三等奖3项。在中施企协开展的2019年工程建设科学技术奖中,我会推荐的33项成果获奖,1项获工程建设技术发明奖,获工程建设科学技术进步奖一等奖5项、二等奖27项。成果入选率为63.5%,高于全国平均入选率,成绩斐然。在中施企协组织开展的2019年工程建设科技成果评价工作中,我会共组织6项成果进行科技成果评价,成果涉及了深基坑、钢结构、超高层等多方面施工技术,其中,2项成果评价为“国际先进”,4项成果评价为“国内领先”。在9月份召开的中施企协2019年工程建设行业科技创新大会上,我会分享了在科技奖和科技评价两个方面的经验交流,受到与会代表的好评。在中安协开展的2019年科学技术进步奖评价中,9项获奖。我会推荐的成果的数量与质量不断提高,推荐通过率高于全国平均水平。

积极配合中施企协、中建协组织企业参加绿色施工与建造评价工作。组织推荐12项工程申报中建协绿色施工,经中建协绿色建造与施工分会组织专家组对工程进行现场评价,12项工程均以90分以上的高分通过了国标GB50640《建筑与市政工程绿色施工评价标准》试评价。中施企协组织开展工程建设项目绿色建造施工水平评价工作,我会组织符合要求的18项工程进行了申报。

为展示新中国成立70周年,工程建设取得的伟大成就,在中国海员建设工会与中建协共同开展的“新中国成立70周年建筑工匠”主题宣传活动中,由我会推荐的6人,荣获“新中国成立70周年建筑工匠”称号。在中施企协组

织开展的“新中国成立70周年精品工程、优秀企业和杰出工匠”宣传展示活动中,我会推荐的14项工程入选了百项经典工程,推荐的5家企业入选了百家功勋企业,推荐的3名工匠入选了百名功勋工匠。

组织开展北京市优质安装工程评选活动,49个工程项目入选2018-2019年度第二批北京市优质安装工程名单。经我会推荐,18项安装优质工程入选2019-2020年度第一批中国安装工程优质奖(中国安装之星)名单。

坚持开展科技交流,推广创新成果。一年来,举办了“北京市提升住宅建设质量创建精品工程研讨暨经验交流会”、“数字施工建筑未来——数字驱动企业发展,智慧赋能生产升级2019年度北京市工程建设BIM和智慧建造主题演讲暨经验交流会”、“发扬工匠精神?铸就时代经典2019年度北京市建筑业创建精品工程研讨暨经验交流会”等交流活动。

组织形式多样的大型专项技术交流,我会已经坚持了12年,受益技术人员和管理干部超过2.5万人次。各项成果发布活动,使大家交流了经验,开阔了视野,丰富了专业知识,提升了管理水平。

4、教育培训多形式,提升企业人才战略
我会的培训教育工作,坚持以会员服务为宗旨,以满足人才培养需求为目标,以推进行业政策、技术规范、团体标准为内容,跟踪行业热点,充分发挥培训学校的作用,为企业的人才战略服务好。

一年来,在坚持做好“安全生产三类人员”等传统培训项目的同时,采取了学校开课、联合办学、上门办学等多种方式,寻求与企业、协会、培训机构等合作,积极拓展新的培训项目。强化服务意识,为学员提供方便、快捷的服务,创建了培训微信公众号,使更多企业了解我会的培训项目。根据上级文件精神 and 广大注册建造师的意愿,我会于3月正式设立并挂牌“北京市注册建造师继续教育基地”。基地的重要任务之一,就是坚持和推动注册建造师继续教育。

为了扎实推进注册建造师的继续教育,适应5年周期的继续教育的需要,修编三个专业的继续教育教材。在征询多方意见的基础上,建造师分会制定了“教材编写纲要”。并于2019年7月召开了北京市二级注册建造师继续教育第四轮教材编写启动会,组织专家编写本轮次的专业教材,包括《建筑工程》、《市政工程专业》和《机电工程专业》。经过专业组初审、专家会审等程序,教材将于近期出版发行。

5、加强项目管理,提升企业基层管理水平
继续组织开展了2018-2019年度北京市建筑企业优秀项目经理、北京市优秀建造师的评选活动。在举办的北京市第十届建设工程项目管理成果发布会上,150余名代表携115项项目管理成果,参加了发布交流活动。经成果评价专家组对“文字资料”和“现场发布”综合评价,有43项项目管理成果被评为I类成果,47项项目管理成果获II类成果,25项项目管理成果获III类成果。在此基础上,66个项目经理部被授予“2019年北京市建筑企业优秀项目经理部”称号。

为了推广与学习有代表性的项目管理成果,我会对第十届发布会的部分项目管理成果汇编成《建设工程优秀项目管理实例精选2019》,该书分上下册,已由中国建筑工业出版社公开出版发行,受到企业和项目管理人员的欢迎。还有部分项目管理成果刊登在会刊《北京建筑业》和协会网站上。

6、加强调解调研,提升“三求”服务
一年来,加大调解工作力度,努力推进人民调解工作的展开。成功举办了《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律若干问题的解释(二)》公益培训班。一年来,受理人民调解事项11起,调解成功5起,并签订人民调解协议书。

关注和反映企业的呼声和诉求,是协会的重要职能之一。在新冠肺炎疫情防控形势下,我市建筑施工企业在做好疫情防控的同时,积极组

织复工、复产。我们十分关注当前形势下企业复工、复产情况,以及在用工中存在的主要问题,为此,我们对相关企业分做了抽样调研。

7、开拓对外交流,提升企业“走出去”战略
一年来,继续开展开拓对外联络交流。继续加强与兄弟省市建筑业协会的联系。2019年,京津冀建筑业协会(联合会)工作会、京津沪渝直辖市建筑业协会(联合会)工作交流会、华北东北八省市建筑业协会(联合会)联席会,按会议制度如期举行。8月在北京成功举办第22届京台科技论坛第六届京台建筑科技创新发展论坛;10月,由我会组织的北京市建筑业联合会友好协会工作交流会在京成功举办;10月“2019年京港澳建筑业协会交流会”在京举行。

努力为企业“走出去”战略服务。通过成立的北京国际商会建筑专业委员会,服务北京建筑企业到境外拓展市场,积极参与国际经贸活动。配合商会对企业进行调研,及时了解会员企业在“走出去”、“请进来”和参与“一带一路”建设方面的需求及诉求。做好各企业对外交流合作工作。参加第六届京交会中国际经济合作“走出去”高峰论坛,推介一带一路国际工程信息咨询服务,展现北京建筑企业风采。

2019年,我会与云南省建筑业协会、山东省建筑业协会签订友好协会协议书,正式与两家协会建立友好协会关系。

8、加大团体发布,提升应用领域

一年来,根据市场形势,立项《钢筋分项工程精益建造管理标准》与《北京市安装工程标识标准》两项团体标准。目前均已完成专家审核,今年发布、实施。我会团体标准《建设工程人工材料设备机械数据分类标准及编码规则》自发布、实施以来,经过多渠道、多方法的积极推广,现已受到诸多省市协会和企业的广泛好评与持续关注。一年来,举办培训班,走进企业,宣贯《分类标准及编码规则》和《使用指南》。2019年7月,《分类标准及编码规则》标准再次通过评审,经公示期阶段后,升级为中国建筑业协会团体标准,可以在国内外推广使用。

京津冀三地建设行政主管部门共同组织编制,并于2019年11月22日联合发布了2018年《《京津冀建设工程计价依据——预算消耗量定额》城市地下综合管廊工程》(JJJZ0-31(03)-2018)。该《定额》的编号,采用了我会2018年团体标准《分类标准及编码规则》的成果,《定额》中工料机的编号用类别码+顺序码的方法表示。《分类标准及编码规则》的采信,对建设行业材料设备编码的统一和信息化的发展起到了基础和引领作用。该《定额》已于2020年1月1日起在京津冀区域执行。截至目前,我会组织、编制并在“全国团体标准信息平台”上发布了5项团体标准。

9、加强自身建设,提升服务能力

注重协会制度建设。2019年重新制定和完善了秘书处《“三重一大”事项实施细则》、《北京市建筑业联合会财务管理规定》、《因公出差部分的补充规定》、《安全管理规定》、《证照保管使用管理制度》等规章制度,进一步细化了绩效考核的考核指标,再次梳理了薪酬管理制度。按期整理、更新固定资产台账,使所有资产账目清晰、管理有序。

10、加强开展公益活动。2019年底,我会再次通过北京市民政局接受救灾捐赠事务管理中心,向内蒙古赤峰市林西县五十家子寄宿制小学定向捐赠人民币10万元,用于校内设施的改善。11月7日,由市委社会工委、市民政局和市外办,共同主办的“2019北京公益慈善汇展”举办。历经严格筛选,我会成功入围并参展,展板从“党建引领”、“党建风采展示”、“公益捐款”、“服务京津冀”、“品牌服务”等方面,对协会工作进行了全方位展示。同时,我还积极组织第三联合党委所属社会组织积极参与。

(下转第四版)