

创新 协调 绿色 开放 共享



龙建路桥股份有限公司(简称:龙建股份)隶属于黑龙江省新成立的七大产业集团——黑龙江省建设投资集团有限公司,是黑龙江省国资委旗下唯一一家国有控股上市公司。公司前身是成立于1953年的交通部第四公路工程局,拥有着共和国的红色血脉,随着多年来公司在路桥领域的不断发展,企业经营规模不断扩大,2002年3月,公司与北满特殊钢股份有限公司实施重大重组,将路桥施工优良资产注入,正式更名为龙建路桥股份有限公司成功上市。

历经六十余年时代变迁和市场大潮的洗礼,龙建股份已经发展成为中国北方最具实力、最具规模的大型综合建设集团之一,主要从事国内外公路、桥梁、隧道、市政工程的建设,兼具PPP项目投资、新型城镇化建设、农业电商等业务。公司现有员工6500余人,下辖全资子公司

26个,控股子公司22个,拥有各类机械设备3000余台(套),公司年生产能力达300亿元以上。公司曾获评世界最大国际工程承包商225强企业,2016至2018年,公司连续三年跻身中国建筑业竞争力200强企业。

能者·筑迹

支撑企业不断书写跨越发展的恢弘篇章,得益于公司在基础设施建设的深厚根基。龙建股份拥有公路工程施工总承包特级资质、公路行业工程设计甲级资质、公路行业工程设计甲级资质,是在地方企业中少有的拥有“一特双甲”的施工设计企业,公司还兼备市政一级、桥梁一级、隧道资质,在对外经营资质方面,公司拥有对外援助成套项目管理企业资格、对外援助成套项目施工任务实施企业资格以及对外援助物资项目总承包企业资格,尤其是对外援助管理企业资格,是国内拥

不忘初心 牢记使命

——龙建路桥股份有限公司开启高质、高效发展新征程

(龙建路桥股份有限公司)

有此项资格许可的10家公司之一。

多年来,公司通过不断发展,工程领域遍布全国26个省、市、自治区、21个海外国家,从松花江流域上第一座特大型永久性公路桥梁——“哈尔滨松花江公路大桥”到西藏日喀则机场专线公路,从正在申办鲁班奖的广东潮州大桥到刚刚竣工引发全国关注的黑河—布拉戈维申斯克黑龙江(阿穆尔河)大桥,从第一个援外管理项目——老挝湄公河沿岸公路工程到“一带一路”沿线国家孟加拉派拉桥项目,龙建股份用上万公里公路,近千座桥梁隧道创造了城市经济的枢纽,并多次获得“中国建筑业最高质量奖鲁班奖”、“国家优质工程奖”等国家级奖项,“全国优秀施工企业”等荣誉称号,在沧海横流的市场竞争中扬帆击浪,将一个个路桥精品镶嵌在时代画卷的恢宏巨制之中。

智者·筑新

勇于攀登高峰超越自我,在主营业务不断发展的同时,龙建股份紧跟国家战略导向,建设性提出“3+2+2”企业发展战略。借助自身技术、资源和地缘优势,深耕省内市场,并积极实施“走出去”战略,继续扩大省外、国外市场占比份额,中标合

同额近两百亿元。依托上市公司平台的融资优势,龙建股份强势进军PPP项目投资领域,先后中标四川遂宁海绵城市景观路、山东聊城城区道路等PPP项目,成功落地实施地下综合管廊、园区、市政等多个PPP项目,并在新型城镇化建设、农业电商等领域取得重大突破,公司的资本运营能力也在不断提升,让企业的优势资源在各个领域都发挥出潜在的效能,使公司主营业务实现了突破百亿元的跨越式增长,2015年-2018年,公司创造了连续四年新增合同订单超百亿,连续四年营业收入与利润总额持续增长的骄人记录,为公司在未来打造真正意义上的“百亿路桥”打下坚实基础。

远者·筑行

多年来,公司坚持科技领军,将科技研发与企业管理提档升级紧密融合,全力开发ERP综合一体化信息管理体系,将管理工作向流程化、标准化、信息化转变。公司不断加大科技投入,积极推广“四新”技术,将科技成果转化为生产力,致力于BIM建模技术,真正实现BIM技术在工程设计、施工、养护的全寿命周期管理,为企业未来发展抢占先机。目前公司拥有专利144项,通过国家级工

法10项,省部级工法152项。以科技为支撑,推进施工智能化、科技化进一步发展,助力龙建行业领跑,勇立潮头。

诚者·筑梦

高度的人文凝聚力是龙建股份保持发展的根本源泉,公司将企业文化建设与企业业务发展上升到同一高度,“卓如日月,悦近来远”的文化理念深植员工心中,“有实力、能创新、重诚信、敢担当”的企业精神催人奋进,“以人为本、企业红利惠及民生”的主导思想和现实行为,增强了企业员工的向心力、凝聚力,让龙建的企业文化成为推动企业不断向前发展的动力之源,构建属于龙建的强企之梦。

龙江强则龙建强,龙建兴则龙江兴!不论时代如何变迁,国企的“红色基因”一脉相承,龙建股份“家国天下”的情怀矢志不渝。新时代赋予了龙建股份新的使命,伴随着习近平总书记全面振兴、全方位振兴东北的改革号角全面吹响,龙建股份始终秉承“不忘初心、牢记使命”的主题教育精神,在实现“交通强国”的建设道路上,奋勇向前,以革命性改革开启企业高质量、高速发展的新征程。

智慧建造助力企业发展

(辽宁省城乡市政工程集团有限责任公司)

建国七十年来,建筑行业也发生了巨大的变革,中国已经成为建筑大国、建筑强国,施工方式、承包方式、管理方式都朝着科技化、信息化、智能化发展。在新形势下企业如何转型升级,如何增强核心竞争力成为突出的问题。面对信息时代的挑战与机遇,辽宁省城乡市政工程集团把握契机,以推进公司高质量发展为目标,以“项目管理系统”、“智慧工地”和“BIM技术”为载体加快信息化、标准化建设,对标行业先进企业持续推进公司项目管理水平提升,有力的促进了企业管理、项目管理和施工生产,逐步实现“企业集约化经营,项目精细化管理”。

完善基础设施建设领域全过程参与

在公司已有公路工程、市政工程、建筑工程三项总承包一级资质的前提下,通过专业化公司和区域发展等手段,统筹推进并实现三项总包一级协调发展齐头并进的局面。同时紧跟国家建设重点和行业发展趋势,加速培养新经济增长点,逐步扩大市政工程施工所涉范围,积极参与净水厂、管廊等与环保工程和新城镇建设相关领域;加大在水利工程、轨道交通工程、机场跑道工程等领域投入,力争实现资质和工程业绩新的突破。在做强施工领域的同时,积极扩宽基础设施工程全领域参与力度,从传统施工总承包模式向EPC、建设运营等模式的探索发展。

公司信息化、项目标准化建设

近年来,公司深刻认识到信息化、智能化是建筑行业未来的发展趋势,代表了行业的未来。只有不断加强信息化建设,才能适应竞争日益加剧、市场细分越发明显的建筑行业,为了加速企业转型升级,从管理模式、生产方式、要素投入等方面入手,以推进公司高质量发展为目标,以“项目管理系统”、“智慧

工地”和“BIM技术”为载体加快信息化、标准化建设,对标行业先进企业持续推进公司项目管理水平提升。

企业的信息化建设不能孤立于企业发展之外,他必须要与企业整体规划发展相结合,要让员工相信和认识到建筑信息化建设给公司带来的发展。通过信息化手段,包括BIM技术、项目信息管理系统、智慧工地等手段,实现了信息实时上传,监控全面覆盖、隐患排查及时到位,主要经济指标数据有效到位,全面提升项目施工生产管理,实现质量全方位提升,有力的促进了企业管理、项目管理和施工生产,逐步实现“企业集约化经营,项目精细化管理”。

充分利用广联达项目管理系统、智慧工地系统,将信息流从战略层贯穿控制层和项目层,形成一个贯通业务链的、多系统无缝集成的综合管理信息系统。通过全生命周期前后打通、业务线前后打通、业务线之间横向打通、组织结构和上下级之间打通,运用先进实用的信息技术与数据、人员、流程、技术和业务结合,面向施工项目建造的全过程、全要素、全参与方,分别满足项目自身管理和公司层管理项目的需求。将业务执行层面及项目施工层面信息资源的深化整合、应用分析,为决策层企业经营及上层战略决策提供信息支持。从而提高生产、经营、管理、决策的效率和水平,进而提高企业经济效益和企业价值。

以逐步完善、更新《项目管理手册》为抓手,以项目VI设计、项目部门和岗位规范化设置、现场安全示范教育、VR体验为手段规范公司项目部的建设,在工程建设上积极应用BIM技术作为事前控制的核心技术手段,通过对工程的建模能够直观的对场地进行布置及优化,合理利用平面及空间,同时可以审查图纸,验证方案的可行性,进行碰撞检查、安全技术交底,控制施工进度等多种功能

高效协同,从而达到提升项目生产效率、提高建筑质量、缩短工期、降低建造成本,在工程建设全周期过程中由粗放型管理转型为精细化管理。通过积极推进公司申报国家专利,参与新技术攻关,参编行业标准,申报创新工作室等工作,为企业的高质量发展提供强大的驱动力。

信息化、标准化最终要为企业效益服务,结合企业资源、现状、信息化、标准化认识程度等情况,深入贯彻项目管理思想,保证一步一个脚印力争通过一到两个项目的试用,逐步实现全项目覆盖,逐步建立和完善企业信息化、项目标准化体系。坚持科学、创新、绿色、高效发展要求,不断提高公司核心竞争力。

信用体系建设推动高质量发展

信用体系建设是推动高质量发展的重中之重,企业对于诚信理念的坚守,诚信建设的坚持,诚信精神的实践,作为立足于行业的基石。多年来,企业本着“以人为本”的管理理念,在用工、培训、薪酬分配等方面切实维护员工的合法权益。在施工劳务队伍的选择上,坚持与专业劳务公司进行合作,优中选优,选择最具诚信精神的合作伙伴,同时严格履行合同,多年来从未发生过拖欠农民工薪水的问题。供应商方面,维护了一批彼此间诚信相待的长期合作伙伴。对于公司员工,我们树立了公平公正的用人机制,为公司的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越队伍。公司历年来承建的诸多大型工程项目,一直坚持把诚信放在首位。严格遵守合同约定,认真履行施工承包合同约定的各项义务,在工地上不拖延,在质量上创精品。

正是对于“以诚树企、以质立企、以人兴企”的执着坚守,公司不仅赢得广大业主单位的信任,也收获了同行业及上级管理部门诸多赞



誉认可。公司先后获得辽宁省人民政府授予的“诚信示范企业”、中共辽宁省委授予的“辽宁省先进基层党组织”、中国施工企业管理协会授予的“全国诚信典型企业”和,沈阳市总工会授予的“五一劳动奖状”及“守合同重信用”企业、省建筑业优秀企业、省优秀信用企业等荣誉,并且多项工程获得省优、市优称号。此外也是省属企业中唯一一家同时荣获中国建筑行业协会、中国施工企业管理协会、信用辽宁、信用沈阳AAA级信用企业及“全国诚信典型企业”,也是省属企业中唯一具备上述所有诚信荣誉的企业。

以员工培养为企业高质量发展奠定基础

建立健全企业人才招聘体制机制,完善招聘渠道、方法,引进人才培养战略基地,确保人才能够保质保量的输送到企业,为企业发展提供人力保障;以业务培训为抓手,助推学习型企业的建立。利用生产施工空档时间,见缝插针,针对各个业务领域,组织员工分批分期参与专项培训学习。利用冬歇季节组织全体员工集体学习,以提高全员的整体业务能力;注重员工的执业资格、从业资格考试,努力构建良好的考试服务、协助平台,帮助员工个人能力发展提高,不断提升企业的竞争能力,完善企业的人才队伍高质量、高素质化建设。

推动企业的绩效考核工作的实施,利用绩效改进,促进企业高质量发展。推进绩效考核工作的全面深

入,从机关到一线,形成全员绩效,全员考核的工作目标,探讨绩效改进的工作方法,简便高效,提高工作效率。

加强党建引领企业高质量发展

把党建与生产经营深度融合。推进党的领导与公司治理有机结合,将党建工作总体要求纳入公司章程,促进党组织作用发挥的制度化、具体化。

全面落实党建工作责任制。落实“主业主责”“一岗双责”,明晰主体责任,推动实现党建工作的规范化、常态化。搭建党建工作平台。使用和利用好公司党建工作的新阵地、新载体、新平台,紧密结合实际内伸外延确保各项任务的圆满完成。抓好支部规范化建设,增强党支部在服务企业大局、服务创新发展、服务企业经营、服务基层党员、服务职工群众工作中的针对性和实效性。用好学习强国和智慧工地党建模块。实现党性教育全时空、全覆盖。

公司成立四十年来,始终传承着“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的老机施的精神,坚持经济效益和社会效益协调发展,建精品、树人品,为地方经济建设作出了巨大贡献。未来,辽建市政人将继续秉持“团结致胜、诚信致赢、开拓致新、竞争致强”的企业精神和“认真工作、努力生活、保持理想”的企业文化理念,致力于企业振兴发展、致力于回馈服务社会,紧跟时代步伐,愿与社会各方共同迎接基础设施建设领域更趋日新月异的挑战。