

创新 协调 绿色 开放 共享

十载光荣与梦想 今朝再谱新篇章

——记内蒙古康宁爆破有限责任公司



2008年,金融危机风暴肆虐,以煤炭为支柱产业的鄂尔多斯难逃冲击的厄运,煤炭价格急剧下跌,煤炭企业愈加注重成本管控。在如此严峻的经济形势下,凭借前瞻性的市场判断,以提供“托管式”矿山开采的服务企业——内蒙古康宁爆破有限责任公司应运而生,依托“安全、规范、专业、诚信”的经营理念,以一流的技术和超值的服务逐渐获得客户认可并迅速发展壮大。

内蒙古康宁爆破有限责任公司率先走上“一带一路”发展战略,在新疆、青海、陕西、山西、甘肃、宁夏、山东、浙江、西藏、内蒙古等地设有分公司,完成了国内资源富集省份的市场布局,并在蒙古公司的基础上积极拓展伊朗、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等国家采矿项目,实现了“立足内蒙、辐射全国、走向世界”的战略目标,完成了市场国际化的初设。

目前,公司具备境外工程承包资格,拥有矿山工程总承包一级资质、爆破与拆除工程一级资质、水利水电工程施工总承包三级、建筑工程施工总承包三级、地基基础工程专业承包三级、地质灾害治理乙

级资质。

引才聚智,打造企业发展新引擎

康宁爆破公司组建初期就提出了打造中国最安全最具实力的采矿企业的美好远景,致力于为业主提供优质“托管式”矿山开采服务。高定位才能有高起点,用高起点吸引高端人才加入。公司聘请了汪旭光院士为首席专家,于亚伦教授为高级专家,凭借着出色的业绩和逐渐增加的综合实力,不断吸引人才加入,目前公司共有管理人员525名,从业人员3000多名。在人才培养方面,康宁爆破秉承“用人所长,补人所短”的理念,不断夯实队伍建设,通过与中国矿业大学、安徽理工大学等知名院校合作,实现了“产、学、研”一体化,起到了“练内功、补短板”的作用。同时聘用中国矿业大学、安徽理工大学等高校优秀毕业生为技术人才,除正常薪酬外还给与技术补贴;公司还选派了43名技术人员深造学习,努力提高业务水平。现在公司研发人员占职工总数的30%,大专以上学历科技人员占职工总数的60%,这种以人为本的理念,使康宁能够保持稳定的架构体系。

科技创新,培育企业发展新动能

为了提升公司的技术研发水平,加快改善创新要素禀赋特征,内蒙古康宁爆破有限责任公司设立了全国民营企业首家采矿院士工作站和内蒙古爆破工程技术研究中心,为爆破作业提供技术支撑。同时积极参与行业规范制定,自行编制的《露天土岩爆破二十一条流程》、《露天土岩采运排作业十四条流程》实现了露天开采的标准化施工;2018年5月19日,由康宁爆破负责组织实施的《露天爆破工程施工组织设计规范和《地下爆破工程技术设计规范》两项标准的编制研讨会在北京召开。

内蒙古康宁爆破有限责任公司还对科技创新、合理化建议等提供征集平台和渠道,建立职工创新工作室,采用正向激励方式,鼓励创新研究,公司规定按0.05元/立方米的标准计提技术创新和人才培养专项资金,并作为长效保障机制。近三年,技术创新和人才培养专项资金累计达到2700多万元,占营业收入的3.28%。大量的资金投入也取得了显著的效果,公司共获得专利25项,发表学术论文5篇,取得省部级工法3

项,获得科技进步奖3项。

安全管控,筑牢企业发展“防火墙”

爆破行业的高危性、特殊性决定了爆破作业安全管理的重要性,安全是企业发展的立足之本,是企业的“天字号”工程,打造最安全的采矿企业,就是要全体员工牢记安全意识第一、技术水平第一、规范执行第一。

本着对职工和家人负责的态度,康宁爆破一直在积极践行“安全管控”这一理念,从风险辨识卡、操作规程、安全防护、教育培训、应急预案等细节入手,不断加大安全投入,通过全面推行安全风险预控,建立了一整套完善的安全管理体系,实现了本质安全型企业,为安全生产保驾护航。

保障有力,构建员工舒心港湾

内蒙古康宁爆破有限责任公司在成立之初就率先设立工会,配齐专职工会干部,旨在服务职工,做职工的“娘家人”。在公司资金极其困难的情况下,坚持建立一套帮扶职工的制度,并全部落实到位。对于困难职工工会带头捐款,节日慰问十年未曾中断,婚丧嫁娶还会代表公司送上礼金,帮助解决职工家属的就业及子女入学、上学、就业问题,建立女职工委员会……一系列暖心的举措,旨在解

决员工的后顾之忧。

热心公益,彰显企业责任与担当

饮水思源,民营企业的发展得益于各级政府的培育扶持。康宁爆破在发展壮大的同时不忘回馈社会,积极参与当地的扶贫开发、捐资助学、支援灾区,为慈善事业做出了突出贡献。2008年11月资助张树乔单车万里行并为四川灾后精神家园重建捐款;2010年4月参加康巴什新区哈巴格希街道办事处举行的为贫困党员和学生捐款活动,为贫困党员和学生捐款1万元;2011年4月向鄂尔多斯市达拉特旗赛乌素村捐资建设灌溉水窖4口;2015年12月赞助阿云嘎鄂尔多斯跨年演唱会10万元;2018年10月出资2万元为揽胜苑小区建爱心车棚。

匠心十载,聚力共赢;坚守梦想,笃定前行。十年前的3月12日,康宁爆破注册成立,寓意着公司像大树茁壮繁茂、筑牢根基。未来,全体康宁人将坚定信心,继续开承“回报股东、成就员工、服务客户、贡献社会”的企业宗旨,顺势而上,为建设管理科学、运行规范、受人尊重的现代企业不断拼搏奋斗。

(图/文:郭强)

国家税务总局:依法为经营困难的民营企业办理延期缴纳税款

国家税务总局日前发布实施进一步支持和服务民营企业发展若干措施的通知。通知称,依法为经营困难的民营企业办理延期缴纳税款。各级税务机关对生产经营困难、纳税信用良好的民营企业,要进一步研究针对性、操作性强的税收

帮扶措施,并积极推动纳入地方政府的统筹安排中,帮助其实现更好发展。对确有特殊困难而不能按期缴纳税款的民营企业,税务机关要通过依法办理税款延期缴纳等方式,积极帮助企业缓解资金压力。

(来源:证券时报·e公司)

▲日前,住房城乡建设部办公厅印发《关于启用全国建筑工人管理服务信息平台的通知》指出,推进建筑工人实名制管理,切实保障工人合法权益,该部定于2018年11月12日启用全国建筑工人管理服务信息平台。各地可以通过jzgr.mohurd.gov.cn域名访问平台,也可以通过点击住房城乡建设部网站主页“全国建筑市场监管公共服务平台”下的“建筑工人”栏目链接访问平台。

▲11月14日,国家住建部发布关于取消建筑业企业最低等级资质标准现场管理人员指标考核的通知,决定进一步简化《建筑业企业资质标准》(建市[2014]159号)部分指标,取消建筑业企业最低等级资质标准中关于持有岗位证书现场管理人员的指标考核。



新闻集装箱

▲11月27日,住建部等七部委决定开展工程建设领域专业技术人员职业资格“挂证”等违法违规行为专项整治行动,以此遏制工程建设领域专业技术人员职业资格“挂证”现象,维护建筑市场秩序,促进建筑业持续健康发展。

▲近日,人社部发布《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见(试行)》,支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称。此次发文的目的在于,贯通高技能人才与工程技术人才职业发展道路。

(部分新闻详情查看鄂尔多斯建筑业协会官网)

●为进一步贯彻落实国家和自治区相关文件精神,推进我区装配式建筑发展,11月22日至24日,自治区住房城乡建设厅组织全区住建部门和相关企业参加湖南省2018年装配式建筑与工程技术博览会,并在长沙组织召开全区装配式建筑政策与技术交流研讨会。下一步,自治区住房城乡建设厅将结合我区实际,大力发展装配式建筑,推动建筑业转型升级。

●为切实提高各旗区建筑技术工人持证上岗率,同时考虑到休工期间建筑工人有足够的培训时间和考核,11月22日至23日,鄂尔多斯市建筑科技教育中心相关工作人员赴达拉特旗树林召镇开展职业技能鉴定考试工作。

(来源:自治区住房和城乡建设网、鄂尔多斯市城乡建设委员会官网)

日前,住建部下发了关于《建筑工人实名制管理办法(征求意见稿)》,明确2020年1月1日起未在全国建筑工人管理服务信息平台上登记,且未参加过基本职业培训的建筑劳务人员不得进入施工现场,建筑企业不得聘用其从事与建筑作业相关的活动。这预示着建筑工人实名制真的要全面来临了。

建筑工人实名制是指建筑企业通过单位和施工现场对签订劳动合同的建筑工人按真实身份信息对其从业记录、培训情况、职业技能、工作水平和权益保障等进行综合管理的制度。如果不尝试转型,这些群体可能面临失业的风险!

建筑工人实名制的影响
此前,住建部针对劳务公司进行了一系列的政策措施改革,取消劳务资质办理和资质准入,大力推广建筑工人实名制,对总包单位、劳务公司和作业个人的影响是非常大的。

第一、身无长技的老一辈农民工
在住建部“关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见”中,提出要建立行业、企业、院校、社会力量共同参与的建筑工人职业教育培训体系。创新考核模式,技能鉴定机构应充分依托大中型项目开展技能鉴定。企业应当在工程造价中明确相关费用用于工人技能培训。

很明显国家出台这项政策的目的是培育新一代产业工人,有技

建筑工人实名制+取消劳务资质,包工头、劳务公司告别历史舞台?

术、有职业资格、身份透明,还享受社会福利,让农民工像国外建筑工人一样过上体面的生活。

第二、没实力的包工头

建筑工人实名制之后,施工企业可以通过全国建筑工人管理服务信息平台数据库,直接获取建筑工人的从业记录、培训情况、职业技能、工作水平等信息,自己组建施工队伍,不再需要包工头这个中介。

第三、没资质的劳务公司

针对建筑工人存在流动性大、老龄化严重、技能素质低、合法权益得不到有效保障等问题,住建部“关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见”,明确提出取消建筑施工劳务资质审批等多项要点。

从2016年起,就有不少省份试点取消建筑施工劳务企业资质,设立专业作业资质,到2020年,这项政策将逐渐推广到全国。未来的用工趋势是以专业企业为建筑工人的主要载体,逐步实现建筑工人公司化、专业化管理。所以不管是农民工,包工头还是劳务公司,如果不想被社会淘汰,最好顺应趋势,提前布局,谋划转型!(来源:内蒙古住房和城乡建设厅官网)

