

创新 协调 绿色 开放 共享

党建创新领航大元跨越发展

——大元集团党建工作汇报

党的十八大以来，习近平总书记就全面从严治党提出一系列新的思想，为全面推进党的建设新的伟大工程进一步指明了方向。2014年，习总书记更是将“全面从严治党”与全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国一并提出，“四个全面”战略布局吹响了治国理政新号角。大元集团党委坚决贯彻上级党委精神，不断加强党建工作，走出一条具有大元特色的党建之路。现将基本情况汇报如下：

一、大元集团概况：

大元集团位于素有武术之乡、杂技之乡、道德之城、好人之城美誉的河北省沧州市，前身为沧州市第一建筑工程公司，1998年率先完成改制，2005年组建集团公司。2015年集团产值152亿元，利税7.6亿元，市场分布在全国30个省市自治区，入选中国建筑竞争力百强、中国承包商80强、河北百强和河北省建筑业排头兵企业，获中国建筑工程鲁班奖、长城杯奖，全国建筑业先进企业、全国用户满意企业、全国技术创新先进企业、全国守合同重信用企业及全国文化建设先进单位等荣誉称号。

大元的发展与多年来高度重视党建工作，把党的政治优势转化为企业发展优势，将现代企业管理制度与党的组织制度相结合，真正发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用带头作用密不可分，实现了党建工作与企业发展的互惠互促、协调发展。

二、党建传承与作用。

大元集团前身是始建于1952年的国有企业，党建工作始终伴随着企业的发展。尤其1996年，现集团董事长、董事局主席李建国当选经理后，做了一名始终强调“政治成熟是立企之本”（该文在沧州日报头版刊登）和“我首先是一名党员，然后才是一名企业家”的具有坚定党性原则和高度党建意识的老党员，他坚持把党建作为中国特色现代企业制度铸魂的基础工作，作为企业健康发展的强大精神动力和根本保证，不断增强党组织的凝聚力、战斗力，推动企业的科学发展。

大元集团的发展历史也充分证明，坚强的党组织和扎实的党建工作，像“压舱石”一样，让正确思想始终占领高地，让正能量在集团内传播，抵御住大元历次大变革引起的波动，保障了大元健康、快速和安全生产。

1.党的方针政策是大元决策导向和发展机遇。

大元人认为党的方针政策具有前瞻性、全局性和导向性，是企业发展的最大机遇。将党的方针政策学深学透并贯彻执行是大元领导班子的第一任务，因此有了沧州日报刊登的“大元项目经理在工地上看政府工作报告”这道靓丽风景。再比如，一带一路推进了大元一带一路工程局的设立，互联网+、BIM技术推进了子公司北京筑元科技和北京礼和科技公司的诞生，综合管廊、海绵城市推动了大元城铁公司、园林公司的发展，西部开发、东北振兴、京津冀一体化推动了大元西北局、东北局和京津局的设立等。

2013年，大元党委根据国家政策走势预判，钢结构体系将成为未来建筑业的发展趋势，顶住来自各方面的质疑与压力，谋划投资和建设了沧州市福康家园钢结构住宅小区，目前该项目引起各级政府的高度关注，3月2日住建部总工程师陈宜明给予“眼前一亮、为之一振；创新意识好、队伍素质高、企业管理好”的

高度评价；4月15日，省委政策研究室张立恒副主任给予“可圈可点、可学可用、可参考、可借鉴”的充分肯定；5月20日河北副省长带领110名省市领导干部参观观摩。

2.党的思想政治工作是凝心聚力的有力武器。

习总书记讲“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜”。世界上唯一不变的就是“变”，大元自沧州率先完成国有改制到首家成立集团公司，从传统人工管理到信息化、BIM的广泛应用；从实体经济到产融结合的现代化产业集团，大元的快速发展得益于自身不断的变革与创新。但任何改革之路都不会是一帆风顺的，大元党建工作在保持集团稳定和发展中起到关键性作用。

2009年，集团聘请外脑为大元作了第一个五年发展战略（史称09工程），面对万字报告中三分之一指出集团管理存在的问题，并在2008年15亿基础上提出了2013年实现100亿的发展目标，许多人在质疑，而且配套的薪酬与激励机制在集团内部引起了巨大思想波动。面对压力，集团党委迅速行动，党委书记李建国提出战略执行“不回头、不观望、不动摇、不放弃”的四不精神，并指出“任何阻碍企业发展的因素包括我自己在内都可以放弃”，坚定了全体大元人战略执行的信心与决心。党委副书记张长国为首的许多为集团做出重要贡献的老党员干部带头贯彻战略要求，主动让出工作岗位，为无学历、年龄大的干部腾出岗位给青年骨干做出表率，期间“革命就得流血牺牲，革命就不能怕流血牺牲”、“革命的命运由战略来决定”等精神感动了所有大元人，正是大元党员这种无私奉献和高风亮节保障了新旧干部的顺利交接，保障了集团的稳定与发展。

2013年，当09工程收官，集团圆满实现100亿产值目标时，第二个五年发展战略“1318工程”，确定了2018年实现产值318亿，利润12亿，净资产29亿，进入中国企业500强，成为中国城市投资建设综合服务商的宏伟目标。集团党委再次提出“不骄傲、不厌倦、不放松、不懈怠”的新四不精神，要求全体党员保持空杯心态，警惕暴发户心理，做精神上的贵族，并提出了“超越自我，实现幸福企业”目标，为大元下一次跨越发展打下坚实思想基础。

3.党的理想信念是大元干部永葆先锋力量的坚强基石。

习总书记说“理想信念就是共产党人精神上的钙，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会缺钙，就会得软骨病”。大元党委始终坚持用党的信仰力量来提升党员干部的素养，增强党员干部的纯洁性。在面对复杂多变的全球政治经济形势，面对矛盾凸显的国内经济社会环境，面对竞争激烈的企业生存局面，企业领导干部必须坚定理想信念、坚守党的信仰，坚定信念跟党走，才能当好企业领导。李建国在大元集团明确提出，党员干部的“三气”要求。

第一、底气。习总书记讲“领导干部学习不学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅是自己的事情，而是关乎党和国家事业发展的重大事”。大元党委提出大元干部的学习是关乎企业兴衰的大事，提倡终身学习，做“会学习、会谋事、会成事、会干事”的四会干部。大元党委坚持“清华、北大、复旦、天大”培训工程已十年，集团近百名青年骨干获得

了进修深造，同时集团内部常态化制度“青苗工程”、“百家讲坛”、“导师带徒制”、“大讲堂、上讲台”、“一级建造师封闭式培训”等提高了党员干部的专业技能。2016年，大元集团与沧州市委党校战略合作，充分发挥市委党校优势资源，为大元集团党员干部培训充电。

第二、正气。国学经典《弟子规》是大元人开蒙养正、根深叶茂的生命手册，“首孝悌，次谨信，泛爱众，而亲仁”始终是大元人内化于心的行为准则。大元企业文化还集中体现在“爱”和“公”两字。大元制定的第一个规范就是《员工家庭美德行为规范》，不爱家庭、不孝顺父母的员工在大元是得不到发展和进步的，因为大元认为一个人如果连家庭和父母都不热爱，他就不去爱同事，更谈不上爱岗、爱企、爱国和爱党。大元更是一个全力追求“公平、公正”的企业，在大元不讲关系和背景，只讲品德和能力，实现了“人人是人才，赛马不相马”，为广大员工创造了一个公开、公正、公平的竞争平台，目前大元中高层干部已达600余人。同时，大元党委借助《大元人》内刊、《大元志》、《大元理论研究》、《感动大元先进事迹报告集》、大元网站、大元微信、大元先进事迹报告会、千人表彰大会等载体，引导员工树立正确的人生观、价值观。

第三、大气。大元党委提出了大元企业家标准，即“政治成熟、博学善用、务实创新、坚韧执着、事业成功”，要求每位党员干部要以企业家标准要求自己，胸襟宽广，放眼全局，树立远大抱负，用未来的标准指导今天的工作。要有共产党人的基本素养，坚定信仰、坚持原则、坚守职责、勇于担当，不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑。

三、大元党建的特色。

1.党建融合。

大元将现代企业法人治理结构与党组织紧密融合，集团董事会与集团党委交叉任职，董事会党员人数不低于80%，监事会主席必须为党员且兼任党委纪检委员、人力资源总监兼任党委组织委员、文化中心总监兼任党委宣传委员。集团党委书记由集团董事长兼任，设专职副书记一名，各下属单位必须设专职党支部书记，行使“政委”职能，主管企业战略、组织人事、企业文化、信息化建设、风险防控与党政工团建设，形成具有大元特色的组织体系。目前大元集团现有党员307名，积极分子530名。其中，35岁以下党员占55%，女性党员占25%，一线党员占30%。在党组织建设方面，集团党委委1个，二级单位党支部38个，学习毛主席“将支部建在连上”，大元党委将支部建在项目上，目前项目党支部或党小组达50个。

贯彻党管干部思想，建立“双培养”机制。即一方面把党员培养成企业人才，学生党员和学生干部成为大元重点招聘和培养的对象，形成提拔一名党员、树立一面旗帜、带动一群职工的局面。另一方面把企业人才培养成党员，积极鼓励高层次人才加入中国共产党，用党的先进思想武装企业核心人才。2008年四川援建，大元施工进度和质量在近百名队伍中获得七项第一，援建项目成为观摩示范点，集团被全国总工会授予“抗震救灾工人先锋号”，数名青年骨干火线入党，为河北省争光添彩。党管干部，集团党委给各支部下达人才培养指标，包括各单位建立后备人才库，实施“影子工程”，每个关键岗位要有一名后备人才，并确保后备干部占比10%。

2.亮出党员身份。

习总书记讲“时刻想到自己是党的党员，时刻不忘自己对党应尽的义务和责任”。大元党委大力开展“亮身份、树旗帜、担责任、促发展”活动，要求各党支部建立党建工作室，并按集团党建标准化手册要求悬挂党旗、设立党组织公开栏等标准配置，树立“我是共产党员，向我看齐”思想，要求全体党员要统一佩戴党徽，接受群众监督。这一规定，使全体党员政治荣誉感倍增，充分发挥群众对党员的监督作用，时刻提醒党员记住共产党员的义务和权利，促进党员自律，进一步强化党员的历史使命感、责任感，在工作岗位和日常生活中自觉发挥先锋模范作用。

3.“十星评定制”为核心的党建标准化管理。

为使大元党建工作更科学化、制度化、标准化，提高党支部整体工作水平和党员队伍素质，大元党委组织编制了《大元集团党建工作标准化手册》，从党建知识、各级组织职责和任务、党的生活制度、党员阵地建设、党建工作流程、党建工作台账，入党志愿书填写等都进行了规范，并创造性的建立了对党支部和党员的双考核制度。即对党支部的“十星评定制”和党员的考核制。

十星评定制，主要包括“班子坚强星、党员先锋星、项目管理星、文化建设星、人才建设星、信息化建设星、制度落实星、创新务实星、阵地建设星、和谐稳定星”，每颗星都有细化考核内容和分值，每半年组织考核一次，十星评定牌对外公示，全年两次评定平均低于6颗星的单位不予参加集团年度先进单位评选，并与单位领导班子年薪挂钩。通过十星评定，使党建工作与二级单位生产经营、人才建设等各方面紧密结合，促进了大元集团的全面发展。

4.主题实践活动。

大元党委通过形式多样的主题实践活动，助推集团大发展、快发展。三八红旗手表彰、全体党员大会、“省、思、行”活动、先进事迹报告会、干部述职大会、总结表彰及工作部署大会等已成为常态化活动。2012年，大元党委提出“命运掌握在自己手里之亮剑精神”；2013年，在李建国书记带领100名中高管徒步35公里穿越内蒙古库布齐沙漠后，提出“超越自我，实现幸福企业”目标；2014年，大元党委提出“务实为本，创新为魂，实现两个提升”（即管理者向企业家提升，规模企业向大企业提升）；2015年，大元党委带领党员干部走进兰考，成为焦裕禄管理干部学院迎来的首批民营企业学习单位，并提出“弘扬焦裕禄精神，推进新常态新发展”，相继被经济日报、中国建设报、河北政府网等媒体转发。活动中，大元党委组织全体党员干部围绕“入党为什么，当官图什么，为民谋什么，身后留什么”进行大讨论。党委书记李建国率先表态党员是特殊材料制成的，入党要为人民利益、为党和国家利益付出一切；当官图的是干好人民、党和国家的事业；要为人民谋幸福；身后要留下让人评说的丰功伟绩；2016年，为巩固拓展党的群众路线教育路线和“三严三实”专题学习成果，在全体党员干部中开展“两学一做”学习活动，300余名党员和500余名入党积极分子均撰写了学习体会，争做“四讲四有”的合格党员。

四、引领先进企业文化。

社会主义核心价值观是形成优秀企业文化的源泉。2009年，大元党委总结提炼出16字核心价值观，即

“开放、创新、专业、规范；协同、超越、诚信、奉献”。2013年，大元党委结合中华优秀传统文化精髓，将企业价值观发展为“敬、信、仁、和”。并以“助力社会发展，营建百年企业”为企业愿景，以“学习改进，自我超越”为企业精神，以“实事求是、精益求精”为大元作风，形成“发展硬道理、目标定方向、创新为动力、人才做保障”的大元发展观，2016年提出打造“大元人幸福时代”目标，形成团结凝聚广大员工的强大精神力量。

大元文化归结为两个方面。最核心的是精神文化，即企业愿景、核心价值观、企业精神等。阐述和概述了大元集团“紧跟时代形势，以诚信为本，开拓创新，实事求是，在学习中不断改进自己，为打造百年企业，为承担更大的社会责任，为社会经济发展做出最大贡献”的核心思想。

其次是制度文化，是精神文化的基础和载体，并反作用于精神文化。集中体现在大元三标体系认证、导入卓越绩效及推进股权激励制度。大元的股权激励制度以股权激励制代替了股权激励制，股权激励“一年一考核，三年一评定”，让股权始终掌握在在在职在岗的管理精英手中，为百年大元奠定了制度基础。

五、引领履行社会责任。

承担社会责任是大元集团实现幸福企业的第一要务。大元集团把社会责任确定为三方面：

一是企业内部。大元集团每年吸纳各类劳动力就业3万余人，是本地上缴税金和提供社会资助最高的企业之一。在宏观经济形势下行情况下，大元仍比上年同期增缴税收30%以上。内部员工收入逐年递增，成为河北省同行业最高水平是大元人幸福时代的目标。

二是对业主。大元集团坚持“先做人，再做事，做成事”理念，对业主高度负责，奉行“项目做品质，企业做品牌”，将质量视为企业的生命。1996年李建国书记亲自拆掉了一栋价值300万元的混凝土安定性不合格办公楼，开启了大元质量信得过的先河。在当今社会发展形势下，本着对环境负责态度，大元坚决转型升级，努力推广“四节一环保”的新型建材及钢结构绿色建筑。

三是对社会。从唐山援建到四川援建，无论抢险救援、扶危济困，希望工程等，大元始终是各项社会公益事业的行动先锋。09工程后，大元支持公益事业更是进入一个更高的境界，6年总计捐款捐物近2000万元，2014年发起成立了“大元善”基金，把企业慈善义举变成常态化行为，纳入科学、规范和持久的轨道。2015年备受关注的“4.9沧州国富市场火灾”发生后，大元立刻组织抢险队伍深入现场参与救灾，并在第一时间为火灾捐款218万元。集团党办主任、沧州志愿者服务队队长贾云香在实现微心愿活动中受到中央电视台焦点访谈专访。今年，在助力沧州“好人之城”建设中，党委书记李建国积极为好人后援会捐款10万元。对公益事业的积极参与促使大元在社会上产生了强大的品牌认知力和感召力。

纵观大元发展历程，有一条红线始终贯穿，这就是始终坚持“听党话，跟党走，跟党走”，始终坚持“看绿灯、走正道”，始终坚持用党的方针政策引领企业发展方向，将党的理论优势、政治优势、组织优势、和谐优势、制度优势和密切联系群众优势，努力转化为企业发展的决策优势、人才优势、和谐优势、制度优势和素质优势，使大元走上健康发展、和谐发展、科学发展之路。