

创新 协调 绿色 开放 共享

优化发展环境 依托技术创新 助力企业转型升级

(黑龙江省建筑业协会)

近几年,黑龙江省建筑业协会在建筑行业深化改革及转型升级中,不断进行了探索和尝试,努力助推我省建筑企业在提高企业核心竞争力上再上新台阶。

一、精准把脉企业转型升级,提高核心竞争力首当其冲。

在新常态下,我省已有不少企业因为及时深化改革、转型升级取得了二次发展与跨越,在积极调整产业结构,转变经济发展方式上,尝试了仍以土建总承包为中心,但缩小其比例,努力向装饰装潢、市政公用、地基基础、起重设备安装、道路桥梁、钢结构、水利水电、建材、房地产开发等领域拓展业务,不断延伸产业链,拓宽企业经营范围,抓住企业自身特点进行深化改革,把产业链多元化发展做为企业转型升级的新思路,以提高企业的综合能力、整合现有资源、扩展业务链条来应对市场上的竞争。

要提高企业核心竞争力首先做好技术管理工作,现代高新科技越来越成为经济发展的首要因素,技术管理工作已然成为企业竞争的制高点。对此,我省大力推行技术创新,充分发挥科技在推动建筑企业发展中的助力作用,引领企业向强实力、快发展的目标迈进。同时,以工程项目为载体加大科技投入,推广应用能够促进产业结构升级和可持续发展的共性技术、关键技术、配套技术。我省部分企业在施工过程中积极总结经验、充分发挥主观能动性,创造了多个具有知识产权的专利项目,如折叠式沉降观测点、用于孔洞预留的施工装置等;在充分增强了“高、尖、新”技术集成能力的同时,还极大地提高了“高、大、难”工程施工水平。

其次,在管理创新方面。我省企业根据自身实际情况,进一步健全和完善了企业的各项管理制度,使企业的各项工作有章可循、有规可依,营造以制度管人、以规章管事的良好氛围,全面提升了企业的管理水平。同时,不断强化施工项目管理,以合同管理为龙头,以质量、进度、安全为核心,以成本管理为抓

手,以经营和社会效益为最终目的,实现管理的科学化、规范化、专业化和制度化。在实施企业品牌战略与战略管理的协同中彰显企业文化,逐步挖掘企业效益的源泉,拓展企业信誉的窗口。

最后,在人才体制创新方面。早在2012年,我省就有多家建筑企业提出以“建立‘学习型企业’为支撑,加大现有的人力资源开发力度,使人力资源向人力资本转化的理念,做到不唯学历看能力、不唯职称看职称,通过竞争上岗将能力强、素质好的人才放到合适的岗位上,在企业内部营造一种任人唯贤、公平公开的用人环境和用人氛围。

二、将网络信息化建设做为提高建筑行业发展的有力抓手。

信息化是建筑产业现代化的主要特征之一,运用信息技术为建筑企业管理服务必将极大地促进建筑领域生产方式的变革。“互联网+”无孔不入,已全方位影响着建筑业发展。想要加快建筑业管理方式的转变,势必要适应时代的需求,因此,我省建筑业企业家们达成的共识就是要在“互联网+建筑”上闯出一条新路,以此来全面提升建筑企业的管理水平和加强企业发展的核心动力。

虽然我省信息化建设尚处在初级阶段,与建筑发达省份相比在信息化总体建设上还缺乏一些经验,但目前我省已经形成了统一的规划,政府职能部门已基本建立了自己的业务系统。

三、大力推进工程标准化工地建设,积极服务于城市文明发展需要。

我省自2005年开展创建标准化工地工作,并于2009年率先实施了地方标准《黑龙江省建筑施工安全质量标准化实施标准》,使创建标准化工地真正有了指导准则,实现了零的突破,做到了有据可依、有法可循、有图可参。此外,在各部门的共同努力下和建筑企业的积极参与下,工程标准化工地创建不断深入,经过十年来推广和应用,全省施工项目普遍开展了标准化工地创建活动。据不完全统计,截止去年全省标准化工地创建达标率达到93%以上,全省建筑工程



文明施工、规范管理、依法监督的管理体系正在逐步形成。

四、加强工程质量监管,强化施工过程控制,促进建筑企业进行深层次改革。

我们黑龙江省建筑业协会一直秉承着“走出去,学回来”的思想理念,每年定期组织我省建筑企业到先进省份去参观学习、交流和借鉴经验,以此来不断提高建筑企业的质量意识,为推动工程质量治理两年行动在我省深入开展,我们坚持以施工企业为重点,以施工现场为中心,以质量行为和实体质量控制评价作为基本手段,并出台《建筑工程质量责任主体和有关机构不良记录管理办法》,首次提出“七大责任主体”,即将施工图审查机构、工程质量检测机构和原来的五大责任主体——建设单位、勘察单位、设计单位、施工单位、监理单位一并纳入该《办法》的管理范畴,落实主体责任,提高现场管控能力,以点带面,大力推行工程质量标准化管理工作。

工程质量管理标准化工作覆盖工程从开工到竣工验收的全过程,其主要内容是责任主体质量行为标准化和工程实体质量控制标准化。具体措施有以下几方面:

(一)推进责任主体质量行为标准化。依据《建设工程质量管理条例》、《黑龙江省建设工程质量监督管

理条例》等现行法律、法规和有关文件,按照“体系健全、制度完备、责任明确”的要求,对施工企业和现场项目部应该承担的质量责任和义务等方面做出相应规定。

(二)推进责任主体工程实体质量控制标准化。一是根据《建筑工程质量验收统一标准》和各专业工程质量验收规范等现行工程建设技术标准、规范,按照“质量标准样板化、方案交底可视化、操作过程精细化”的要求,从建筑材料、构配件和设备进场质量控制到施工工序控制及质量验收控制的全过程,对地基基础、主体结构、装饰装修(含建筑节能)、屋面工程分部工程中主要分项工程或关键工序的具体做法以及管理要求等方面做出相应规定;二是在施工现场设立主要建筑材料和钢筋安装、模板支护、节能墙体构造和防水层处理等关键部位样板展示区、样板挂图,使操作层了解标准化施工工艺、具体措施和质量标准,对照样板进行技术交底,实施标准化施工管理;三是以举办“现场观摩会”的方式进行经验交流。

五、本省建筑产业化、装配式建筑发展现状

近年来,我省装配式建筑推进工作得到了省相关部门的高度重视。为加速推进装配式建筑的步伐,近年来我省也做着不懈努力,现阶段

段我省已在省会哈尔滨作为试点开展应用装配式建筑。截至目前,我省哈尔滨市已累计开工的装配式建筑面积近100万平方米,今年力争再开工建设30万平方米。

装配式建筑发展初期,我省召开了专门针对装配式建筑发展专题研讨会,会上达成一致共识,认为应当发挥市场在资源配置中的主导作用,将推进工作重点放在项目落地,以实实在在的项项目释放市场需求,才能盘活产业链发展。目前我省正在制定《关于推进哈尔滨市装配式建筑发展的若干政策措施》。今后,我省将在新建学校、医院等公建单位和保障房项目中积极推广应用装配式施工法,力争用10年左右时间,让装配式建筑从哈尔滨市扩展到我省其他较大城市,使装配式建筑占新建建筑比例达到30%。

要想迅速推广装配式建筑,还需要政策的支持。对此我省将通过强制推广、引导鼓励等方式,确保我省装配式建筑有序发展,下一步我省将对具备实施条件的政府投资项目原则上全部应用装配式技术。同时,培育本省或引进外埠先进装配式建筑项目开发、设计、施工及部品构件生产龙头企业,鼓励大型企业发展装配式建筑全产业链模式。引导更多有实力的企业参与装配式建筑发展,尽快形成竞争有序、充满活力的市场环境。

虽然装配式建筑具有诸多优点,但现阶段我省装配式建筑发展还存在诸多问题,仍需不断提高机械化水平,建立完善技术标准,来提高企业建设能力。推进装配式建筑的发展,还需加大财税等政策支持力度,尽快将装配式建筑纳入建筑节能专项扶持资金补贴范围已成为当务之急。在土地出让条件我省明确给予装配式建筑享受一些优惠政策,优先保障装配式建筑产业用地,加大装配式建筑科研和推广工作资金投入,给予装配式建筑城市建设配套费、新型墙体材料专项基金、质量保证金等优惠减免政策。同时,对于装配式建筑技术有重大贡献的单位和个人给予财政奖励,通过政策红利的完善助推我省装配式建筑快速发展。

关于推进建筑业深化改革的浅层思考

(吉林省建筑业协会)

(上接第六版)

所以,我们说建筑业整体面临的形势虽然困难但总体不错,但无论从行业外部到自身发展还存在一些不足。今后几年我们的基本任务仍然是两条:一是继续构筑、完善建筑业领域的社会主义市场经济体制。这主要是指全行业由计划经济体制向社会主义市场经济体制转型的任务。这是因为建筑业领域的转型是整个国民经济整体转型的组成部分,也是建筑业发展的基础条件。二是深化改革,调整规模,优化结构,提高全行业的发展质量。这是一个长期的任务。建筑业的现实状况是一个劳动密集型的行业,也是一个效益低下的行业。表现在生产规模虽大,但效益很低,产值利润率低,劳动生产率也很低。所以改造我们这个行业的任务很重。

二、根据建筑业面临的形势和基本任务,今后我们考虑要突出抓好几方面工作

1、继续培育、建立公平竞争、运行有效的建筑市场体系。近些年来,我们虽然做了很多工作,但建筑市场仍然存在着很多问题,如招标、投标弄虚作假等。这样就把公平竞争、

择优选择承包单位这一最基本的宗旨给丢了。因此,市场治乱、规范市场各方的行为仍然是目前政府要突出抓好的主要工作。首先要加强法制建设。尤其要对有形建筑市场进一步完善。进一步完善有形建筑市场,有几层意思:一是把交易中心与政府的管理职能分开。交易中心只是给招标提供场所,其组织机构不是政府,也无管理职能,政府派到交易中心实施监管的人员也不是交易中心的工作人员。另外,现在的招标仅局限于对工程的总承包进行招标投标,还须重视工程的分包工作。目前分包市场量很大,出现的问题也很多。二是要逐步解决条块分割问题,推进全国统一建筑市场的形成。目前建筑市场的条块分割是客观存在。有分割就有保护。解决条块分割问题需要有相应的条件,一个基本条件是有国有企业要政企分开。现在各地方政府要保证当地企业有活干,就必然要形成保护主义,但这种状况要逐步解决。这是未来的方向,也是必然的趋势。三是规范市场经济条件下的经济关系、契约关系。这方面需要做的主导性工作建立以工程担

保和保险为核心内容的工程风险管理制度。这主要是运用经济手段、市场的力量来规范招标投标活动,规范履约行为以及规范其他经济活动,如投标保证金、履约保证金、履约保函等。要建立一种制度使得市场上的各方活动主体从维护自身利益出发去履约、守信。首先从业主的支付保函和承包商的履约保函开始。四是继续整顿规范建筑市场。对不守规矩者,要加强治理。

2、进一步健全质量安全的监督保障体系。包括三个层面的问题。即:政府、社会及施工单位。为此,我们要做几件事,一是在《建设工程质量管理条例》的基础上,做好配套文件出台的工作。如装修、装饰工程的管理问题。要把室内装饰纳入到我们的整个管理工作中来,把室内装饰企业纳入到我们的质量监督机构。二是对质量监督机构要深化改革,提高质量监督力度。对现有的质量监督机构在进一步明确条件的基础上进行整顿,清除不符合条件的监督机构。同时,还要把两项制度实施好,即:施工图设计文件审查制度和工程竣工验收备案制度。三是抓好保证工程质量的强制性技术标

准。这是一个薄弱环节,一定要落实好这一监督保障体系,把它贯彻到规范工程监理。目前工程监理的覆盖面已很大,情况也比较好的,但还必须经过一定的程序认可。当前最重要的问题是提高工程监理质量。为此,政府要对其进行规范,尤其要重视施工阶段的监理规范。最后,对于安全问题引发的事故要严肃处理,包括对责任人和责任企业的处理,绝不应心慈手软。要通过严肃处理发生事故的企业的来警戒各方共同注意安全问题。

3、积极探索、形成加快技术进步,提高全行业素质有机制。建筑业的发展目标是朝着技术密集、管理密集、资金密集与劳动密集相结合的方向发展。为此,一要用信息技术来装备我们的市场管理、行业管理和企业管理、项目管理。二要用新技术、实用技术来改造手工操作。在目前手工操作比重还比较大的情况下,加快提高我们的机械化施工水平。近年来,一些大企业的机械化施工水平提高较快,但大企业中一些小型手持工具机械化水平提高较慢,如防水施工等方面。所以,要在提高大型施工设备机械化水平的基础上,重点提高中小

机具、手工机具的机械化程度。小企业还要从基础做起。在各地成立一些设备租赁公司的方法是可行的。建设部正在搞使用新技术的推广工作,但力度还须加大。对施工企业人员的培训工作,也须引起大家的关注。操作人员的施工技术水平直接关系到工程质量,而当前操作人员的培训、上岗还没有形成一个稳定的制度,所以反映出的问题很多。这就要求我们要把三道关;第一,要把好工地作业人员的培训、考核、合格上岗关;第二,要把好工程中关键部位施工必须由中级以上的人员施工关;第三,要把好现场的技术管理人员几年一次的技术更新关。

4、调控规模、优化结构、深化改革,努力提高全行业的发展质量。把结构调整作为主线,建筑行业的结构调整是整个国民经济结构调整的重要组成部分,也是解决行业发展近期出现的诸多问题、推动行业更健康发展的重要任务。因此,首先需要调控行业规模,压缩过剩生产能力。建筑业总量过大,建筑市场的供需失衡,是形成目前诸多问题的基础性原因。所以,压缩建筑业总量已成为必然。其次,加快组织结构调整,提高产业集中度。