

创新 协调 绿色 开放 共享

加强服务协调 增强协会凝聚力

(河北省建筑业协会)

一、2015年的工作情况

2015年是全面深化改革的关键之年、全面推进依法治国的开局之年,也是我会工作开拓奋进、创新发展的重要一年。一年来我会按照适应新常态、把握新常态、引领新常态的工作思路进行战略谋划,坚持服务宗旨,转变服务模式,突出服务重点,加强服务协调,创新协会工作,认真贯彻落实理事会制定的各项任务,团结进取、勤奋工作、求真务实、勇于担当,较好地完成了全年的各项工作。

(一)深入开展调查研究工作。我会将调查研究作为基础性工作和提升服务水平的重要手段,除了积极承担建设行政主管部门及有关机构委托的调研课题之外,还针对行业的热点难点问题,自行组织开展多项调研,为政府部门提供决策参考,为行业探索发展方向,为企业调整经营决策。

完成了我省行业经济运行调查统计工作。协会通过反复联系和沟通,共有106家企业上报了2014年度的统计报表,在此基础上协会发布了河北省建筑行业2014年经济运行状况分析及2015年对策建议报告,为行业提供及时全面的信息资料。在2015年7月省工经联召开的河北省重点行业2015年信息发布会上,协会在发布《河北省建筑行业2015年上半年经济运行状况分析及下半年预警预测》报告中,及时根据当前宏观经济形势和政策指向,针对新形势、新变化,以及制约行业改革发展的一些深层次问题,紧紧围绕全面深化改革的新任务、新重点,为深化建筑业改革,加快行业转型与绿色发展,促进产业现代化出谋划策。

完成了我省建筑业2014年度发展报告。经各市建协和会员企业的共同努力,省建协于6月10日向省工经联提交了质量较高的行业发展报告,该报告实事求是地反映了我省建筑业呈现稳定良好发展的基本状况,认真总结了行业发展的显著特点,客观分析了阻碍我省建筑业发展的主要问题,研究探讨了建筑市场的需求规模,有针对性地提出了推进建筑业发展的对策建议。

按时完成了中国建筑年鉴(2014年卷)河北建筑业的撰稿任务。历经半年时间,根据协会掌握的材料和先后向省发改委、省统计局、省住建厅20多个单位及处室收集材料,归纳整理,认真编写,于2015年9月底按时将撰稿报送《中国建筑年鉴》编辑部。其内容包括行业概述、重要纪事、信息资料、企业宣传等四大部分36个条目,10多张新工程照片,比较完整地记录了全省建筑业的主要活动、发展业绩、重要信息和代表性企业的风貌。

组织副会长单位和各市建协开展调研。我会每年组织召开副会长单位和各市建协秘书长座谈会,各协会围绕行业亟待解决的热点难点问题展开讨论调研,并将收集有代表性的调查报告整理提炼后,呈报建设行政主管部门,提出政策建议,取得了良好效果。

(二)加强质量管理工作。我会始终将质量安全看做建筑业发展的永恒主题。通过开展形式多样、富有实效的各类活动,推动行业健全质量安全保证体系,增强企业的质量安全意识,有效地促进了建设工程质量安全管理水平的提高。

开展安济杯(省优质工程)的评选活动。我会开展的河北省建设工程安济杯奖(省优质工程)评选工作一直在省内广受关注,安济杯奖已成为我省建设领域工程质量的一个品牌,为我省行业提高工程质量安全水平起到了极大的推动作用。2016年初隆重召开了2015年度安济杯工程的颁奖大会,会上有获奖单位作



了经验交流,并邀请中建协的领导作了精彩的建筑业形势报告。2015年通过申报、初审、现场复查、评委会评审,共评出264项省安济杯工程。

开展鲁班奖、国优工程评选推荐活动。根据上级协会的要求,我会严格按照鲁班奖、国优工程申报标准,推荐2015年度鄂尔多斯市体育中心运动馆等四项鲁班奖工程,天山海世界改扩建工程等五项国家优质工程奖工程,均已获得通过。

开展绿色施工示范工程活动。为进一步贯彻落实上级关于节能减排的发展战略,充分发挥绿色建筑的引领和示范作用,探索和建立我省建筑业企业绿色施工和低碳建筑的发展模式,经我协会组织专家评审,确定石家庄传媒大厦等十四项工程为第四批绿色施工示范工程,并按期推荐报送中建协。

开展QC小组活动。我会工程质量分会开展的QC小组活动,是建设工程领域持续时间最长、参与人员最多、涉及面最广的一项群众性质量管理活动,它不仅是一种质量技术创新手段,更是一种科学方法的培育。2015年举办了QC小组活动诊断师培训班,培训初级或中级诊断师212人。发表QC成果462项。参加QC小组活动的骨干人员在企业攻坚克难、创先争优中发挥了重要作用,成为了企业和项目质量管理工作的主力军。

开展省级安全文明工地标准化工地评价活动。为规范施工安全生产工作,保障建筑职工生命安全与健康,我会建筑安全分会组织开展了建设工程项目施工工地安全文明标准化评价工作,石家庄24中综合楼等169项工地被评为2015年“省级安全文明标准化工地”。结合我省实际,由各地市安监站推荐,再组成专家组对推荐工程项目进行考核。经过筛选,我会推荐了25个项目上报中建协“AAA级安全文明工地标准化工地”并全部通过,为我省争得了荣誉。

开展争先创优活动。我会组织开展了河北省“建筑业先进企业”、“诚信企业”、“优秀企业管理者”和“优秀项目经理”等活动,评选出2015年度先进企业132家、诚信企业39家、优秀企业管理者110名和优秀项目经理286名,并获得荣誉称号,极大提高了企业的知名度和影响力。

(三)开展各种培训教育。我会开展的各类培训服务,为企业从业人员提供了便捷的培训

渠道和高质量的培训内容,为提升行业整体素质作出了积极贡献。

开展一级注册建造师继续教育。受中建协的委托,我会组织实施了建筑工程专业一级注册建造师继续教育。在前几年大规模培训的基础上,2015年对因种种原因未参加培训的70多人进行了培训。

举办标准规范宣贯培训活动。为帮助企业尽快了解掌握工程建设领域的重要标准规范,我会举办了标准规范宣贯培训班,如“混凝土结构工程施工质量验收规范”(50204-2015)宣贯培训、建筑设备安装工程创优精品工程培训班等。举办的培训班选题难、内容新、师资好,深受企业欢迎。

(四)发挥媒体宣传作用。《建筑与市场》会刊,是我会主办的全省建筑业管理期刊。全年共出12期,刊登文章840篇,发放15600册,并与全国各省市建筑业协会进行了交流。它不仅是协会的宣传阵地,也是建筑企业和相关从业者的交流平台,宣传行业政策、相关法规、反映行业动态作用十分明显。

充分发挥网站的作用。我会网站以宣传协会和服务会员单位为宗旨,一方面加快网站建设,完善网站功能,根据工作需要和企业需求合理设置网站版面,方便会员了解协会动态和下载各种资料。另一方面充分发挥网站作用,积极调动行业资源,使其成为行业信息发布平台和会员信息交流的窗口,较好地服务了行业和会员。

(五)加强秘书处自身建设。加强秘书处建设。我会开展工作严格遵守《章程》规定,不断完善健全各项规章制度,做到了有章可循、有规可依、运行有序。一贯注重秘书职工的学习提高,通过组织集体学习,逐步提高职工的理论素养和业务水平。

积极发展新会员。按照协会章程,发展会员是一项基础性的工作。一年来,我会积极发展新会员25家。

加强党的基层组织建设。我会设有党支部委员会,下设3个党小组,共有党员13名。协会党支部按照中央、省委和省工经联党委的部署,组织开展了“三严三实”专题教育,加强作风建设,在“严”和“实”上下功夫,密切联系群众,把工作提高到新水平,协会形成了团结和谐、奋发向上的良好氛围。

二、2016年的工作计划

一是进一步发挥桥梁纽带作用,提供优质

服务。1、聚焦行业热点难点问题开展调查研究。要围绕影响行业发展的重大问题和企业关注的热点问题,如指导企业“营改增”实施工作、运作PPP项目、企业混合所有制改革等开展调研,特别是“营改增”实施工作,从今年5月1日在建筑业全面展开,要深入企业掌握实施工作情况,发现问题及时向有关部门反映。2、提高安济杯评选工作水平。要引导和促进企业强化质量意识,健全质量管理体系,推行精益建造,为社会多创精品工程。3、加大职业培训力度。要把提高职业技能和培养职业精神相融合,树立敬业守信、精益求精的职业精神。今年开展对管理人员的岗位培训和一线操作人员技能培训,提高管理和技术水平,促进产业队伍建设。4、促进行业科技进步和管理创新。通过开展建设工程施工技术成果奖的评选、河北省建筑业绿色施工示范工程创建等工作,推动行业加快实施创新驱动发展战略。要促进我省建筑业向创新型、集约型、环保型转变。

二是深入我省行业发展实际,反映各方诉求。1、要以行业调查和统计为基础,集中反映企业在发展过程中存在的问题、遇到的困难和亟待解决的事项。要深入分析所面临的形势,提供诉求的合理性、普惠性、针对性,集中力量表达行业内迫切呼声和共同意愿。2、要发挥协会快速反应的组织优势,开展行业经济运行监测。加强与政府有关部门的沟通协调,积极参与涉及行业利益的决策、立法论证咨询等,为行业争取有利的发展环境。3、要畅通各方沟通渠道,密切与会员单位、有关协会及政府主管部门的关系,为上情下达、下情上报提供更多机会。要积极协调平衡各方利益关系,妥善解决行业发展改革过程中的新矛盾、新问题,提高协会平等协调能力。

三是促进行业自律管理,规范行业行为。1、要维护建筑市场繁荣稳定,避免企业间恶性竞争。要结合行业改革发展实际,抵制恶意低价、不合理低价竞争行为,维护行业发展利益。2、要推动行业信用体系建设,引导企业守法诚信经营。通过开展省建筑业诚信企业评价、建立行业从业人员行为准则等工作,提高全行业的诚信意识,引导企业诚信守法、有序竞争,自觉履行社会责任,规范行业秩序,为行业持续健康发展创造良好环境。3、要引导企业树立品牌意识,展现拼搏奋进、开拓创新、勇于担当的精神风貌。通过参加中国建筑企业双百强评价等工作,推动企业加快转变发展方式,实施品牌发展战略。

四是加强自身建设,推动协会发展。1、要建立健全权责明确、运转协调、制衡有效的法人治理机构和运行机制。完善提升会员代表大会、理事会、常务理事、会长会及秘书处的功能作用,健全民主监督机制,切实提升管理水平。2、要加强协会秘书处的内部建设,进一步严格工作纪律,健全激励和约束机制。要建立学习型秘书处,加强秘书处职工的政治、理论和业务学习,提高职工综合素质。要引导职工牢固树立责任意识、服务意识、奉献精神,进一步提高工作效率、工作质量和业务开拓能力。3、要规范分支机构运作。要按照中央有关改革精神,加强对分支机构的管理,严格重要事项报告制度,发挥分支机构的业务专长和专业特色。4、要做好下半年的换届工作。现在协会换届工作进入倒计时阶段,全行业十分重视换届工作。我们要认真组织,精心策划,多方沟通,把那些熟悉行业、热爱行业、甘愿奉献的一些有志之士推荐到协会新的领导班子中来,为协会的发展、行业进步奠定基础。