

# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 提升品质 强化职能 扎实推进协会工作

(天津市建筑施工行业协会)

天津建筑施工行业协会在过去的一年里,认真贯彻上级有关协会商会改革意见,积极探索新的形势下如何“有为”、“有位”的扎实推进协会工作、提升服务品质,强化协会职能作用的发挥和在行业发展中的地位和作用,巩固和拓展协会的影响力,圆满完成了年度各项工作目标。

一、顺应建筑业“营改增”需要,发挥行业引领作用

“营改增”对建筑业企业经营和管理将产生深远影响毋庸置疑。如何保证税制改革过程中施工企业的平稳、顺利的实施,我会给予了高度的关注,开展了一系列有针对性的工作。

(一)未雨绸缪,做好“营改增”准备工作

早在“营业税”改征“增值税”试点方案之初,协会领导就给予了高度重视,组织相关专业部门和骨干会员企业财会人员进行研究,结合建设行业特点和建筑市场复杂多变的形式以及当前建筑施工企业管理能力,我们主动应对,扎实的组织完成了四项工作:

一是统筹安排,摸清底数。于2012、2013两度组织专家调研组进行专题调研。先后召集土建、市政、港口、水利、机电安装等多专业集团公司以及央企、国企、民营、外地进津等不同所有制形式企业80余家进行基础数据的调研,撰写近2万字调研报告,提交中建协和天津市建委反映企业呼声,为上级协会和地方政府提交行业性、地方性“营改增”实施意见报告提供基础依据。

二是积极参与,协助测算。根据市建委的统一安排,我会配合市建委业务主管部门完成营改增前企业财务数据和构成情况的分析,并提交了建设行业主要工程业务有关成本构成分析资料,为修订地方性“营改增”计价标准提供了必要的依据。

三是加强培训,做好宣传发动。我会分别于2014、2015年度起,主动邀请中建协领导和有关专家就“营改增”政策对建筑业发展和影响进行专题报告。在2015和2016年期间组织了多期建筑业企业“营改增”专题研修班,就有关“营改增”出台的政策背景、企业如何进行摸底测算和模拟运行、风险的规避等一系列问题进行讲解和培训。

(二)跟踪实施过程,提供及时服务

税制的调整后对各类型施工企业会产生不同影响,企业能否受益,协会将围绕“营改增”开展好以下工作:

一是继续强化税务、财务专业人员的培训。有计划,有组织的强化对“营改增”政策的学习,做好“运行初始阶段”全员、全企业能力培养,促进各层级、各专业管理人员弄清并把握好“营改增”工作中需履行的责任和任务。

二是跟踪调研,及早发现和解决问题。协会将根据会员企业特点,分类、分批组织试点阶段的调研活动。了解“营改增”工作中出现的问题和困难,有针对性的开展帮扶活动,促进“营改增”工作的顺利实施。

三是推广“营改增”工作中的经验和做法。伴随“营改增”工作的深入,企业的不断实践,先进经验和科学的管控方法在实施过程中会不断涌现出来,协会将适时开展先进经验和做法的推广活动。我们将发挥协会优势,及时掌握营改增工作中好的经验和做法,组织好观摩学习。

二、强化过程培育,推动工程创优

创建市优国优工程是天津市建委于1986年授权协会组织开展的天津市建设系统优质工程评比活动,目前已成为协会核心业务工作,创优管理日趋成熟,主要体现在以下三个方面:

1、坚持工程质量创优、行业评优活动以企业为主体。依靠来自企业的专家作为评优主体,协会工作人员负责组织协调,不参与裁定。



“海河杯”评审采取“两评一审”制,即专家初评、专家复评和评审委员会最终监督审核。通过专家评审,一方面保持评审工作的公平、公正、公开,另一方面使各企业评审专家的实际工作能力和业务素质在协会的评优活动中得到提高。

2、坚持工程质量创优活动重在过程培育的思维。从创优计划的制定和落实入手,以文明施工管理,安全施工管理,绿色施工管理和全面质量管理为抓手,强化“工程优质”必须“过程优秀”的观念。把施工过程管理能力的评价作为评优、创优的工作重心,把全面质量管理思想、方法融入过程评价。

3、坚持工程质量创优评审的综合性评价。我们在《天津市建设工程“海河杯”奖评审办法》中规定申报“海河杯”工程必须在结构质量、安全生产、现场文明施工、项目管理和QC小组活动等方面均达到优秀。施工过程中要开展文明工地评比、全面质量管理活动,及时总结项目管理成果和QC小组成果并予以发布,这样做的目的,通过工程项目创优带动项目经理部全面综合管理水平的同比提高,以过程质量,保证最终工程质量。

今后协会还应强化工程质量创优和评优三个方面工作:

一是继续有针对性的组织工程技术人员观摩精品工程。继续组织好“海河杯”评审专家、企业总工、项目经理、各专业技术质量负责人观摩“鲁班奖”工程和本市“海河杯”工程。

二是继续做好创建精品工程研讨会。结合“海河杯”评审中发现的正、反两方面的典型案例进行案例解剖,使更多好的创优经验得到推广,问题引起关注,为工程创优奠定坚实基础。

三是积极鼓励依靠科技进步和技术创新推动工程创优。发挥工程创优的政策引导作用,鼓励企业通过积极引进、消化吸收和自主创新等方面工作,推动工程创优能力的提高。

三、加大建筑业现代化推广力度,促进建筑业企业转型升级

(一)本市建筑产业现代化发展情况

2015年,建筑产业现代化呈现出前所未有的蓬勃态势,住建部领导高度重视、各地政策不断出台、市场影响持续扩大、行业认识进一步提升。天津市建委和政府部门十分重视本市建筑产业现代化发展,2015年下发《天津市建委等七部门联合印发关于加快推进本市建筑产业现代化发展(2015-2017年)实施意见的通知》。并明确相关政策支持。目前我市装配式建筑已取得实质性进展,归纳起来有2种模式:

一是以天津住宅集团为突出代表全产业链化模式的钢筋混凝土预制装配式建筑(PC)和长沙远大住宅工业有限公司的钢筋混凝土预制装配式部品部件生产。其中住宅集团为代表的全产业链模式,全面实施新型建筑工业化、住宅产业现代化发展战略,培育了集开发、科研、设计、构配件生产、新型建材与部品制造、建筑工程安装施工、装饰装修、物业运营管理于一体,贯穿了标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修和信息化管理的全产业链资源整合,构配件生产能力达到23万立方米/年,可满足200万平方米建筑建设的需求。

二是以天津市建工工程总承包有限公司钢结构分公司、中建钢构天津有限公司、中冶天工集团有限公司、天津东南钢结构有限公司等4家钢结构企业为代表的全钢结构预制装配式建筑构件体系,对各种大跨度空间结构、多层重钢结构、高层(超高层)结构、异型钢结构、普钢结构以及金属围护系统制作安装已形成规模化生产,年生产能力达到近100万吨。

目前我市骨干施工企业参与建筑产品现代化制造的热情高涨,以现代化工业手段,推动我市建筑产业从现场的“湿法”制作向工厂化生产、现场拼装制造时代已经走来,天津住宅集团等单位积极参与国家、行业、地方标准的编制,正在编制《天津市装配式剪力墙结构设计标准》、《预装配式混凝土构件质量检验标准》、《装配整体式混凝土结构施工验收标准》等系列天津市地方性标准。

为推动此项工作的开展,帮助企业转型升级。我会先后组织了部品部件生产线和施工现场的观摩学习,选派协会和有关企业骨干技术人员参观考察中建和部分外地企业建筑产业现代化单位,加快相关技术人才的培养。积极扶持包括天津住宅集团开发的“西于庄棚户改造配套公建(停车楼)”示范工程、双青新家园翠园等工程项目质量创优评定。同时,协会也正在根据不同类型、不同结构形式的装配式工程质量评定要求,制定相应的评优细则。

(二)继续关注建筑产业现代化发展趋势,做好新技术推广应用

目前住宅产业中的现代化生产方式呈现几大系列,涉及的相关装配技术、工艺差异性较大,现浇混凝土与装配式做法对工程质量、结构安全以及建筑经济性问题,需要在今后工作中不断研究和探讨,协会将继续以建筑产业现代化施工技术、城市轨道交通施工技术等技术发展急需解决的技术难点为课题,组织

召开相应的研讨会,采取技术论坛+施工现场观摩为主要内容的观摩交流活动,邀请行业专家进行授课指导。

协会还将进一步以推动建筑产业现代化施工技术、超高层施工技术、深基坑支护及监测技术、BIM技术等施工技术难点和技术创新为目标,建立起包括各施工企业总工为骨干的技术专家团队,为技术创新和新技术应用工作奠定基础。

四、依法合规办会,更好服务企业会员

随着政治体制、经济体制改革的持续深入,协会工作也迎来历史性变革,依法合规办会是协会持续发展基础。

一是加强秘书处自身建设,完善各项规章制度,提升合规能力。按照5A协会标准和国务院关于《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》的要求,完善协会各部门职责、岗位人员职责,结合会员企业服务要求细化办事流程,做到重大事项合规决策,日常工作守法作为。规范专家工作纪律和秘书处人员守法意识,规范人员聘用办法和工作考核与奖惩办法。

二是创建学习型团组织。打造学习型社团组织,掌握政策和法规要求,增强新形势下协会生存意义和作用的认识,把握行业协会未来发展趋势,准确定位、正确把握发展方向。提升协会开展活动的业务能力给予会员企业优质服务。未来我们将以“大讲堂”、“公开课”、“互联网+”等形式强化法制和能力的培养,提升依法办会能力。

三是把握新形势,密切工作联系,优化协会的服务内容和服务方式。本着“脱钩”不“脱联”的思想,密切加强政府部门业务联系,主动接受政府部门和社会监督,主动与业务主管部门沟通情况,积极参与政府购买服务事项,在购买社会公益服务活动中树立良好的社会形象,主动参与地方性和行业标准、规范的编制,为行业发展献计献策。

四是积极开展公益服务活动,持续扩大协会影响力。2015年,我会充分发挥建设系统各级工会组织的作用,在进城外企业企业加强工会组织建设,到目前为止服务外地进津企业450余家入会,通过开展农民工夜校讲座和评比等活动不断提升农民工自身素质和能力。协会还积极参与社会公益服务,先后向建筑工地赠书、捐款10余万元,参与精品工程共建主题晚会、现场技术讲座及安全月宣传活动30余次,受益人数达到15000余人。通过创新协会公益活动,不断提升协会社会知名度,扩大社会影响力。

五、依靠协会特色,服务好进津企业

“进城务工工委”是进入二十一世纪后,市总工会、市建委维护进津企业和保护务工人员权益为宗旨,成立了“天津市总工会建筑行业进城务工人员工作委员会”,其办事机构设在我们协会。多年来,协会紧紧围绕外地进津企业党建和工会工作组织开展活动。目前已服务进城务工人员人数达到20万人,先后160余人获得“五一劳动奖章”,40余家企业荣获天津市“五一劳动奖状”,此项工作已成为协会服务企业会员品牌活动。

今后我们还将利用好市总工会“进城务工工委”这一机构为进津企业提供更好的服务。依靠工会组织体制,运行机制,深入研究进城企业的特点,研究建筑业企业改革发展带来的新情况、新机遇,为实现协会创新发展做出贡献。

当今建筑业的发展,政府职能的转变,社会组织的改革等都给协会工作提出了许多新的课题,面对新的机遇与挑战,我们仍坚信只要协会始终坚持服务企业的宗旨,扎根于行业的土壤,一定会受到会员企业拥戴和支持,我们将积极探索在新的形势下协会发展的新途径,推动行业社会组织健康发展。